



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 30 mei 2023 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **Omzetting van Richtlijn (EU) 2022/2041 van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie**

In zijn advies nr. 2.369 heeft de Raad zich uitgesproken over de omzetting van Richtlijn (EU) 2022/2041 van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.

De Raad herinnert aan zijn unanieme advies nr. 2.197 waarin hij voor de privésector vaststelt dat, ook al zijn er specifieke uitzonderingen waarbij de wetgever is tussengekomen, deze geen afbreuk doen aan de algemene vaststelling dat de minimumlonen in België in de regel conventioneel worden vastgelegd. Gelet op dit conventionele karakter van de vaststelling van het minimumloon, in het bijzonder voor de privésector die onder zijn bevoegdheid valt, is het essentieel dat de sociale partners binnen de NAR en de paritaire comités de volledige autonomie behouden over de problematiek van het minimumloon, onverminderd de andere thema's die in de richtlijn worden behandeld en die door wetten en regelgeving worden geregeld en waarvoor het advies van de sociale partners vereist is.

De Raad herinnert vervolgens aan de cao nr. 43/15 en het begeleidend advies nr. 2.237, die werden goedgekeurd naar aanleiding van de afspraken rond de verhoging van het gewaarborgd minimummaandinkomen die op 25 juni 2021 door de Groep van Tien werden gesloten. Het afsprakenkader dat op 6 april 2023 werd gesloten tussen de sociale partners in de Groep van Tien herbevestigt deze afspraken van 2021.

De Raad wijst vervolgens op het feit dat hij niet bevoegd is voor de minimumlonen in de openbare sector en voor het onderwijzend personeel. Hij vraagt daarom aan de minister om ook de bevoegde overlegorganen van de openbare sector en het onderwijs uit te nodigen om de besprekingen over de omzetting van de richtlijn op gang te brengen.

Hij vraagt de regering ten slotte om de resultaten van de besprekingen van de Europese expertengroep over de omzetting van de richtlijn af te wachten zodat eventuele nuttige lessen die daaruit kunnen worden getrokken, meegenomen kunnen worden in het omzettingsproces.

Daarnaast formuleert de Raad een aantal specifieke beschouwingen met betrekking tot de omzetting van een aantal bepalingen uit de richtlijn.

## **Derde rapport over het Europese kaderakkoord over digitalisering**

Het Europese kaderakkoord over digitalisering, dat op 23 juni 2020 werd aangenomen, is een autonoom initiatief en vloeit voort uit onderhandelingen die tussen de Europese sociale partners werden gevoerd, in het raam van hun zesde meerjarenwerkprogramma voor 2019-2021. De Europese sociale partners vragen gedurende drie jaar elk jaar een rapport over de tenuitvoerlegging van dit kaderakkoord. De Raad heeft daarom het rapport nr. 131 uitgebracht, dat een overzicht bevat van de acties die op het gebied van digitale transformatie in de Belgische arbeidswereld ondernomen of voortgezet werden sinds het tweede rapport nr. 125 van 6 april 2022. Deze maatregelen werden zowel op interprofessioneel niveau als door de sectoren en de regio's genomen.

Er is ook een samenvatting van het rapport beschikbaar in het Engels.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).