

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 171

Zitting van dinsdag 18 juli 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor sommige mindervalide werknemers

3.443

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 171 VAN 18 JULI 2023 TOT VASTSTELLING, VOOR DE PERIODE VAN 1 JULI 2023 TOT 30 JUNI 2025, VAN HET INTERPROFESSIONEEL KADER VOOR DE AANPASSING NAAR 55 JAAR VAN DE LEEFTIJDSGRENS, WAT DE TOEGANG TOT HET RECHT OP UITKERINGEN VOOR EEN LANDINGSBAAN BETREFT, VOOR SOMMIGE MINDERVALIDE WERKNEMERS

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, geregistreerd op 18 juli 2012 onder het nummer 110211/CO/300;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het afsprakenkader van 6 april 2023 dat op interprofessioneel niveau werd gesloten in de Groep van Tien en de leeftijdsgrens voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor sommige oudere mindervalide werknemers vaststelt op 55 jaar, en dit zowel voor verminderingen van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als met een vijfde;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024;

Overwegende dat het hierboven vermelde koninklijk besluit van 30 december 2014 de leeftijdsgrens voor uitkeringen voor landingsbanen verhoogt van 55 jaar naar 60 jaar vanaf 1 januari 2015, maar ook voorziet in een aantal uitzonderingen op die leeftijdsverhoging;

Overwegende dat het hierboven vermelde koninklijk besluit van 2 juli 2023 voorziet in een nieuwe uitzondering op de geleidelijke verhoging van de leeftijdsgrens tot 60 jaar voor uitkeringen voor landingsbanen vanaf 1 juli 2023 voor sommige oudere mindervalide werknemers en dat dit koninklijk besluit bepaalt dat van die geleidelijke verhoging van de leeftijdsgrens kan worden afgeweken door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad die, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, voorziet in een lagere leeftijdsgrens, die niet lager mag zijn dan 55 jaar;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 18 juli 2023 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I – DRAAGWIJDTE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat het interprofessionele kader voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, voor de verlaging van de leeftijdsgrens tot 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor sommige mindervalide werknemers, en wordt gesloten in toepassing van artikel 6, § 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals ingevoerd door artikel 3 van het koninklijk besluit van 2 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

Commentaar

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde leeftijdsgrens heeft enkel betrekking op de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 2 juli 2023, en heeft geen betrekking op het recht op een landingsbaan zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op sommige mindervalide werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst en op de werkgevers die hen tewerkstellen.
- § 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "mindervalide werknemers": de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij werkgevers die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren.

§ 3. Voor de toepassing van § 1 en § 2 worden gelijkgesteld:

- 1° met werknemers: de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van de leerlingen;
- 2° met werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

Commentaar

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt enkel de werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst.

Voor de in artikel 2, § 2 bedoelde doelgroepwerknemers komt het omkaderingspersoneel niet in aanmerking.

HOOFDSTUK III – INTERPROFESSIONEEL KADER TOT VASTSTELLING VAN EEN LEEFTIJDGRENNS VOOR EEN LANDINGSBAAN VOOR SOMMIGE MINDERVALIDE WERKNEMERS

Artikel 3

Voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een half-tijdse betrekking of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 6, eerste lid van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals ingevoerd door artikel 3, tweede lid van het koninklijk besluit van 2 juli 2023.

Commentaar

In de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor sommige mindervalide werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een half-tijdse betrekking of met een vijfde, zoals bepaald in artikel 6, § 6, eerste lid van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals ingevoerd door artikel 3 van het koninklijk besluit van 2 juli 2023, op voorwaarde dat de werknemer, overeenkomstig artikel 6, § 4 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie ten minste 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 10, § 3 van de cao nr. 103, zoals gewijzigd door de cao nr. 103ter.

HOOFDSTUK IV – INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS- OVEREENKOMST

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025. Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Commentaar

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan verlengd of aangepast worden na 30 juni 2025 volgens diezelfde modaliteiten, zoals is bepaald in artikel 6, § 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals ingevoerd door artikel 3, vierde lid van het koninklijk besluit van 2 juli 2023.

Gedaan te Brussel, op achttien juli tweeduizend drieëntwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

C. VERMEERSCH

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

C. SERROYEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

S. LOGIST

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
