

L'inclusion des personnes socio-économiquement et culturellement fragilisées

Elise Jacquemin

Le Miroir Vagabond asbl

Bourdon (Hotton)



Le Miroir Vagabond

- 1982 – Ch. Mahy et D.Seret
- Milieu rural – Lien Culture et social
- OISP, CEC, Centre d'Éducation Permanente, APL, Culture en Ourthe et Salm
- Une quarantaine d'emplois

Objectif de l'asbl

- Développement local en milieu rural via des actions de formation, d'insertion, d'animation culturelle et d'éducation permanente.
 - à destination des populations fragilisées socialement, économiquement ou culturellement.

1. L'expression artistique comme vecteur de bien-être, d'intégration sociale et professionnelle

- Peinture, sculpture, arts plastiques, écriture créative, dans le but de :
 - permettre aux personnes de reprendre confiance en elles,
 - de se redécouvrir positivement sur le plan physique, moral et mental,
 - de découvrir des ressources personnelles humaines qui éloignent la vision " déficiente " qu'elles ont d'elles-mêmes,
 - de découvrir des ressources insoupçonnées alors qu'elles ont souvent l'impression de n'être que sources de problèmes,
 - de remobiliser, repositiver, réhumaniser.

2. La participation citoyenne comme outil de mobilisation et d'action sur sa propre vie

- Se réapproprier son parcours de vie, son projet professionnel, (re)devenir acteur;
- Des espaces de discussion-réflexion-recommandation (" Emploi(e) ta voix ! ", « les Jeudis au vert », « Osons les mots »)
- Réduire la distance entre les décideurs et les personnes concernées par ces décisions.

L'emploi comme facilitateur d'intégration sociale

- Envisager différentes formes d'utilité sociale selon les parcours de chacun (le bénévolat, l'emploi salarié, art.60, Wall'Hip).
- N'est pas l'unique garantie d'intégration ou de lutte contre la pauvreté.

Politique de développement de l'emploi au sein du Miroir Vagabond :

- Postes de travail pour des personnes peu qualifiées;
- Postes de travail pour des personnes porteuses de handicaps;
- Postes de travail pour des personnes assumant ou ayant assumé des épreuves de vie (problème lié au logement, au contexte familial, à l'endettement, etc.)
- Postes de travail Articles 60;
- Accueil de personnes devant assumer des heures de travail d'intérêt général;
- Postes de travail dits « traditionnels ».

L'emploi au service des projets de l'asbl

- L'emploi n'est pas créé pour l'emploi !
- Emploi > Projets > Besoins de terrain > Travail dans les milieux de vie des populations.
- Postes apportant une réelle PLUS-VALUE à l'asbl.
- Recherche de sources de financement en vue de réelles stabilisations.

La mise en valeur des potentiels – les ajustements individualisés pour le maintien à l'emploi des personnes fragilisées

- Être conscient des potentiels et des limites ;
 - Construire le cadre facilitateur qui permette l'équilibre entre l'épanouissement de la personne dans sa fonction et la réponse aux missions de l'asbl;
 - Ajuster, réorienter, adapter, inventer;
- **temps, disponibilité, réponses individualisées envisagées dans un cadre et des valeurs collectives.**

La diversité culturelle au service de l'entreprise (« *Du bio au tuning* »)

- Complémentarité entre les savoirs-faire;
- « Témoins du vécu » au sein même des travailleurs = plus-value pour les projets;
- Facilite le « mieux-vivre ensemble » : Travailleurs et populations qui s'opposent dans leurs idées, convictions, valeurs et actes, permet d'inventer de nouvelles solutions/pratiques de cohésion sociale. Le « conflit » positivement utilisé est porteur de développement.

Merci de votre attention

