

Tabel met de regels die gelden vanaf 01.07.2023

Algemeen stelsel	Interprofessionele regeling	Leeftijd	Anciënniteit	Sector- of ondernemingsinitiatief*	Aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt**
Algemeen stelsel (2, §1 KB 3.05.2007)	Cao nr. 17	62 jaar	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	43 jaar beroepsverleden (BV)
Tijdelijk algemeen stelsel indien ontslag vóór 01.01.2015	Cao nr. 17	60 jaar vóór 31.12.2015	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	Vrijstelling indien verzoek
Tijdelijk algemeen stelsel indien: - ontslag tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao - klik op basis van sector- of ondernemingscao	/	60 jaar tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 35 jaar (2019) 36 jaar (2020) 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	Sector- of ondernemingscao neergelegd vóór 01.07.2015 en in werking ten laatste 01.01.2015	42 jaar BV indien verzoek
Algemeen stelsel vóór 01.01.2015 indien klik	Cao nr. 17	60 jaar	Mannen: 35 jaar (2014) Vrouwen: 26 jaar (2014)	/	Vrijstelling indien verzoek

* Onverminderd de verplichting van de werkgever om de werknemer te ontslaan.

** Behoort tot de bevoegdheid van de RVA, zie www.rva.be.

*** Wanneer een sectorinitiatief nodig is, kunnen de sectoren de modellen voor sectorale cao's gebruiken die beschikbaar zijn op de website van de Raad.

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
Stelsel lange loopbanen indien klik vóór 01.01.2015	/	58 jaar en 38 jaar BV	Sector- of ondernemingsinitiatief op het ogenblik van de klik	/		Vrijstelling indien verzoek, zonder voorwaarden
Specifiek stelsel bouwbedrijf, nachtarbeid, zware beroepen (3, § 1 KB)	<u>01.07.2021-30.06.2023</u> : Cao nr. 166 die recht geeft op SWT (voormalige 111, 120, 130 en 151)	60 jaar en 33 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	Sectorcao vereist	<u>01.01.2023-31.12.2024</u> Cao 155 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023	Sectorinitiatief vereist
				<u>01.07.2023-31.12.2024</u> Cao 168 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025	Sectorinitiatief vereist

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
				<u>01.01.2025-31.12.2026</u> Cao 169 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025 toe om t.e.m. 31.12.2026 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025	Sectorinitiatief vereist
Specifiek residuair stelsel zware beroepen (3, § 3 AR)	<u>Vanaf 01.07.2021</u> Cao nr. 143 tot bepalen van toegangsleeftijd tot SWT op 60 jaar	60 jaar en 35 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	Sector- of ondernemingscao	<u>01.01.2023-31.12.2024</u> Cao 155 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023	Sectorinitiatief vereist

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
				<p><u>01.07.2023-31.12.2024</u> Cao 168 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025	Sectorinitiatief vereist
				<p><u>01.01.2025-31.12.2026</u> Cao 169 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025 toe om t.e.m. 31.12.2026 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025	Sectorinitiatief vereist
Specifiek stelsel ernstige lichamelijke problemen (3, §6 KB)	<u>01.07.2023-30.06.2025</u> Cao nr. 165 die recht geeft op SWT (voormalige 91, 105, 114, 123, 133 en 150)	58 jaar en 35 jaar BV	/	/		Vrijstelling indien verzoek, zonder voorwaarde noch toetreding

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
Specifiek stelsel lange loopbanen (3, §7 KB)	<u>01.07.2023-30.06.2025</u> : Cao nr. 167 die recht geeft op SWT (voormalige 115, 124 ,134 en 152)	60 jaar en 40 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	/	<u>1.01.2023-31.12.2024</u> Cao 155 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023	Sectorinitiatief vereist
				<u>01.07.2023-31.12.2024</u> Cao 168 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025	Sectorinitiatief vereist
				<u>01.01.2025-31.12.2026</u> Cao 169 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025	Sectorinitiatief vereist

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
				- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025 toe om t.e.m. 31.12.2026 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken		
Specifiek stelsel ondernemingen in moeilijkheden (18, §7 KB)	/	60 jaar en 10/20 jaar	Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	<p><u>1.01.2023-31.12.2024</u> Cao 155 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p> <p><u>01.07.2023-31.12.2024</u> Cao 168 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	<p>62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023</p> <p>62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025</p>	<p>Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist</p> <p>Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist</p>

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
				<u>01.01.2025-31.12.2026</u> Cao 169 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025 toe om t.e.m. 31.12.2026 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist
Specifiek stelsel herstructureringen (18, §7 KB)	/	60 jaar en 10/20 jaar	Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	<u>1.01.2023-31.12.2024</u> Cao 155 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.07.2023	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist

Specifiek stelsel	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding***
				<p><u>01.07.2023-31.12.2024</u> Cao 168 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025 toe om t.e.m. 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 01.01.2025	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist
				<p><u>01.01.2025-31.12.2026</u> Cao 169 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 01.07.2025 toe om t.e.m. 31.12.2026 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2025	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist