

Tripartiete Beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid

*Internationale en Europese beleidscoherentie betreffende de
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en de rol van de
Beginselverklaring van de IAO over de MNO's*

Ms Githa Roelans

roelans@ilo.org

Internationale Arbeidsorganisatie

De MNO-verklaring - doelstelling

Het doel van deze Verklaring is het aanmoedigen van de positieve bijdrage die **multinationale ondernemingen** kunnen leveren aan **de economische en sociale vooruitgang en de verwezenlijking van waardig werk voor iedereen** ; en de moeilijkheden waartoe hun verschillende operaties aanleiding kunnen geven tot een minimum te beperken en op te lossen.



Beleidscoherentie

Nationaal

Internationaal

Internationale kaders en instrumenten waarnaar wordt verwezen in de MNO verklaring



**Addis Ababa
Action Agenda**

FINANCIERING VAN
ONTWIKKELING (FDI EN
TOELEVERINGSKETENS)



PARIS2015
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE
COP21·CMP11

MILIEU



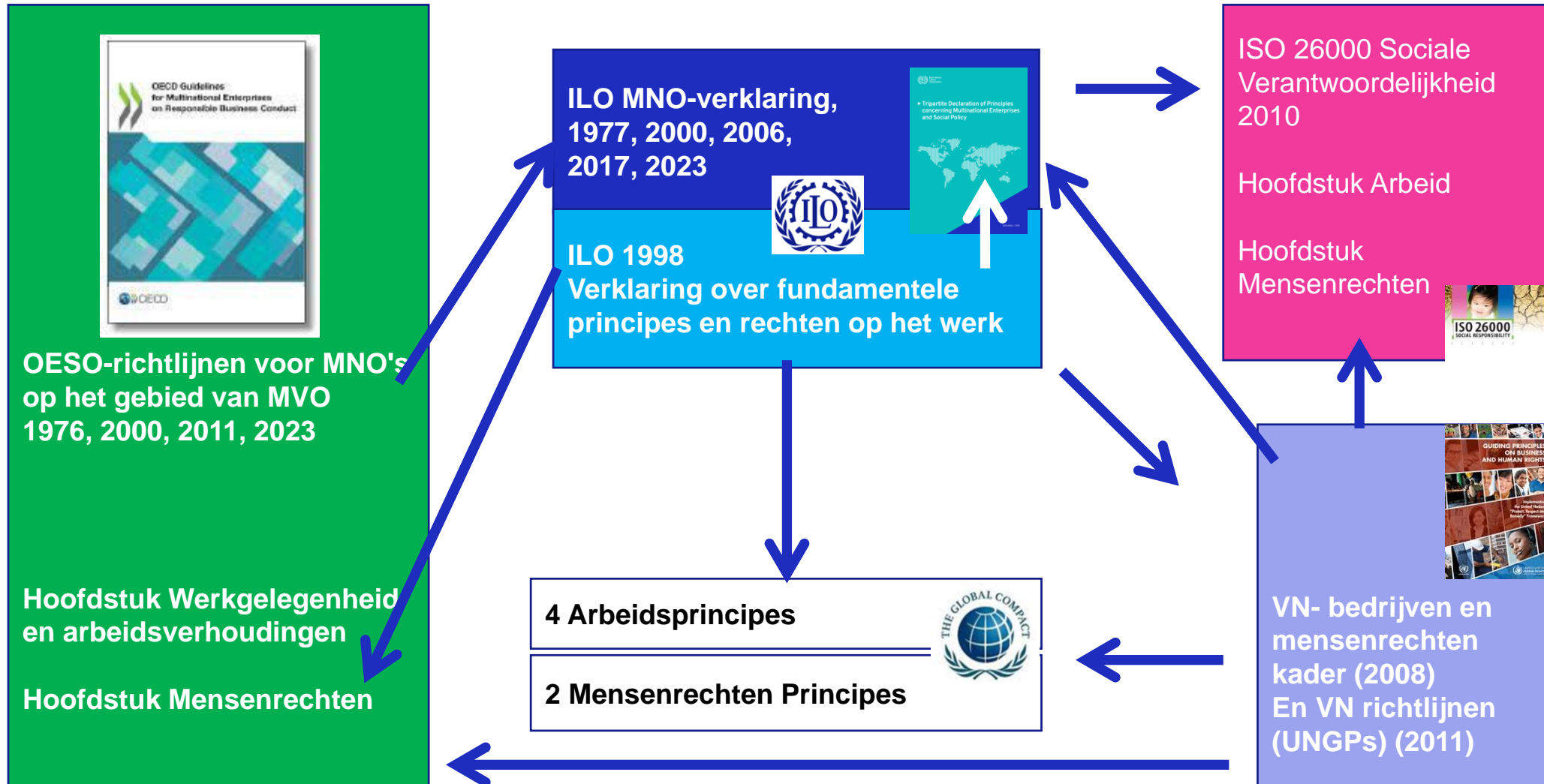
**GUIDING PRINCIPLES
ON BUSINESS
AND HUMAN RIGHTS**

Implementing
the United Nations
"Protect, Respect and
Remedy" Framework

**OECD
GUIDELINES
FOR MULTINATIONAL
ENTERPRISES**

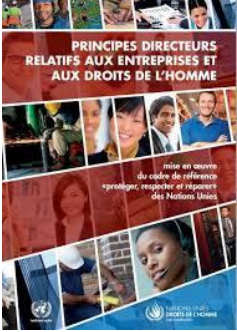
MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD
ONDERNEMEN (MVO)

Instrumenten en initiatieven voor MVO en de coherentie met de IAO normen



▶ VN richtlijnen over bedrijven en mensenrechten (2011) : Implementatie van het 'Protect, Respect and Remedy Framework' van de Verenigde Naties (2008)

- ▶ **Drie pijlers** – “De plicht van de staat om **bescherming te bieden** tegen mensenrechtenschendingen door derden, inclusief het bedrijfsleven; verantwoordelijkheid van bedrijven om mensenrechten te **respecteren** ; de noodzaak van een effectievere toegang tot **rechtsmiddelen** ”
- ▶ De verantwoordelijkheid van bedrijven om mensenrechten te respecteren bestaat onafhankelijk van het vermogen of de bereidheid van staten om hun plicht te vervullen om mensenrechten te beschermen – afzonderlijke maar complementaire verantwoordelijkheden.
- ▶ **Internationaal erkende mensenrechten** : Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en twee convenanten + **ILO-Verklaring van Fundamentele Principes en Rechten op het Werk**



▶ VN richtlijnen over bedrijven en mensenrechten (2011) : Implementatie van het 'Protect, Respect and Remedy Framework' van de Verenigde Naties (2008)

- ▶ **Due diligence** = proces waarmee bedrijven hun verantwoordelijkheid kunnen nemen inzake respect van mensenrechten in hun activiteiten. Dit proces bestaat uit het identificeren van de impact die hun activiteiten hebben op mensenrechten, het beperken en voorkomen van mogelijke negatieve impacts en verantwoording af te leggen over hoe ze mensenrechten respecteren in hun activiteiten.
- ▶ **Toegang tot rechtsmiddelen** = er moet een proces aanwezig zijn om herstel voor slachtoffers mogelijk te maken voor elke negatieve impact op mensenrechten die het bedrijfsleven heeft of bijdraagt aan – staatsgebaseerd en niet-staatsgebaseerd; gerechtelijk en niet-gerechtelijk

▶ VN richtlijnen over bedrijven en mensenrechten (2011)

Werkgroep bedrijfsleven en mensenrechten (5 onafhankelijke leden)

- ▶ Jaarlijks forum over het bedrijfsleven en mensenrechten + regionale fora (Azië, Zuid-Azië, Afrika, Latijns-Amerika, Europa en Centraal-Azië, ..)
- ▶ Bezoeken aan landen en rapporten aan Mensenrechtenraad
- ▶ **Oproep aan VN-lidstaten om nationale actieplannen over het bedrijfsleven en mensenrechten te ontwikkelen**

- ▶ Voor meer informatie:

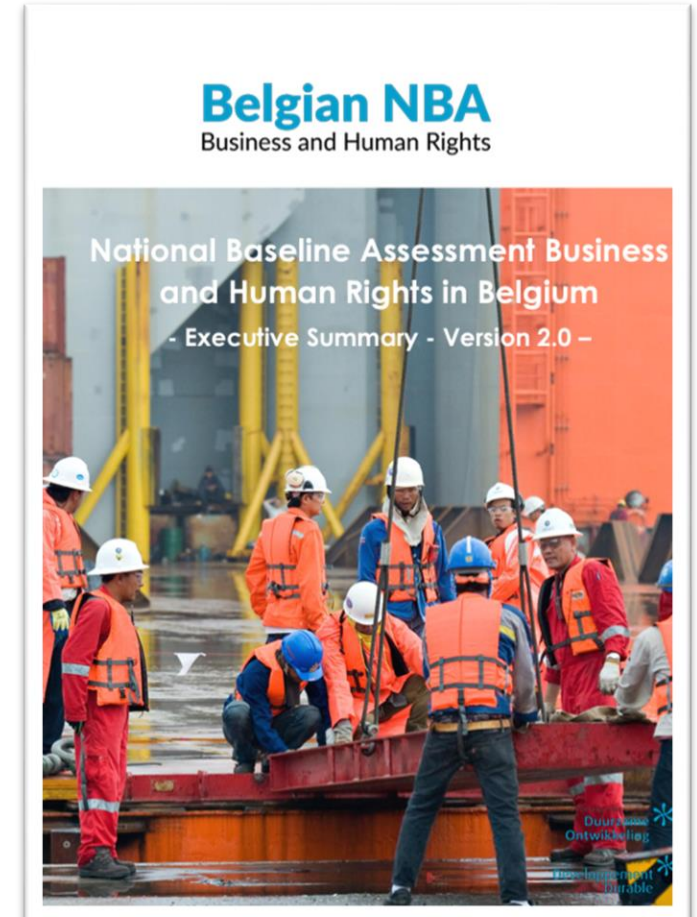
<https://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx>

België Nationaal Actieplan voor het bedrijfsleven en mensenrechten

- 2017 – lancering 1° NAPBHR
- 2021 – bijgewerkte NAP: Nationale Basislijnbeoordeling

Enkele uitdagingen en kansen geïdentificeerd door de NBA:

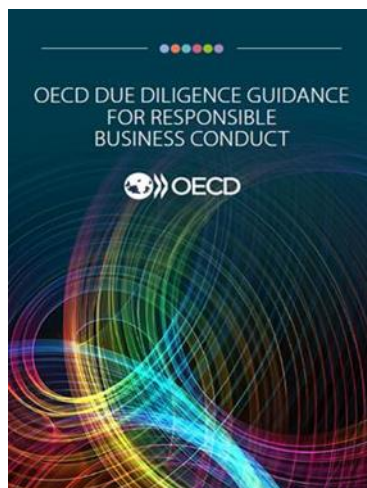
- Uitdagingen blijven bij bedrijven om te investeren in praktische HRDD processen
- Belangrijk rol voor werkgevers en werknemers voor de promotie en bewustmaking van MVO/HRDD
- Er is behoefte aan het ontwikkelen van praktische middelen die bedrijven kunnen helpen hun verantwoordelijkheden op te nemen en uit te voeren
- Er is een gebrek aan verticale (tussen overheidsniveaus) en horizontale (tussen overheidsinstanties en relevante ministeries) beleidscoherentie
- Het NCP van de OESO is een belangrijk forum om transnationale claims af te handelen - België moet zijn capaciteit versterken en het land in staat stellen de Tripartiete Verklaring van de IAO en de VN Richtlijnen toe te passen.



▶ OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen (1976 – 2011- 2023)

- ▶ Regeringen van OESO-lidstaten en van landen die zich houden aan de OESO-MNO-richtlijnen → Nationale Contactpunten (NCP's): promotie- en klachtenmechanisme (procedure voor specifieke gevallen)
 - ▶ <http://mneguidelines.oecd.org/ncps/>
- ▶ Nieuw hoofdstuk uit 2011 inzake mensenrechten, afgestemd op de UNGP's en het due diligence-proces toegepast op andere hoofdstukken van de richtlijnen (werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen, milieu, openbaarmaking, consumentenbelangen en corruptie)
- ▶ Update uit 2023 van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen
- ▶ Due diligence: centraal onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen – due diligence-richtlijnen ontwikkeld, evenals sector due diligence-gidsen <http://mneguidelines.oecd.org/duediligence/>
- ▶ Sinds 2013 Global Forum on Responsible Business Conduct <http://mneguidelines.oecd.org/global-forum/>

OEESO en due diligence



Institutional Investors



This paper highlights key considerations for institutional investors in carrying out due diligence to identify and respond to environmental and social risks.

[» More](#)

Extractive



This guidance provides a practical framework for identifying and managing risks with regard to stakeholder engagement activities.

[» More](#)

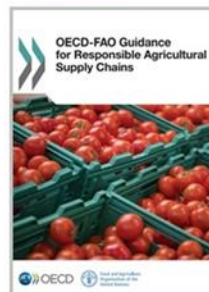
Garment and Footwear



This guidance supports a common understanding of due diligence and responsible supply chain management in the garment and footwear sector.

[» More](#)

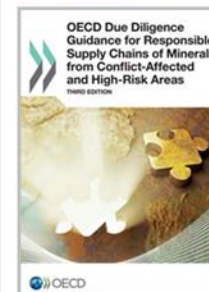
Agriculture



The OECD and the UN FAO have developed guidance to help enterprises observe standards of responsible business conduct in the agricultural supply chain.

[» More](#)

Minerals



The OECD Due Diligence Guidance provides detailed recommendations to help companies respect and avoid contributing to conflict through their mineral purchasing decisions and practices.

[» More](#)

Child Labour



These Practical Actions aim to help companies identify and address the worst forms of child labour in their mineral supply chain.

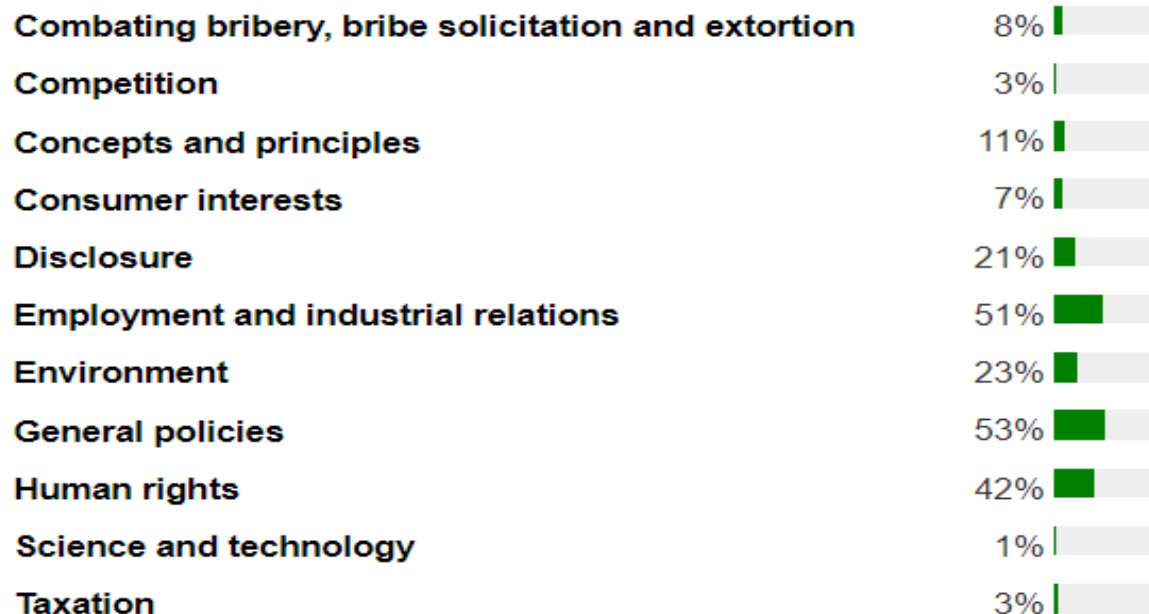
[» More](#)

<https://mneguidelines.oecd.org/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

► OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen – specifieke instances- meldingen



BY THEME



<http://mneguidelines.oecd.org/database/>

▶ VN Global Compact (2000)

- ▶ ILO = «custodian» agentschap van UNGC – 4 arbeidsprincipes
- ▶ GC lokale netwerken
- ▶ Bedrijfsrapporting over de voortgang inzake de tien principes – database voor duurzaamheidsrapportage
- ▶ Integriteitsmaatregelen
- ▶ 2022 - Lancering van een gezamenlijk IAO – UNGC opleidingspakket over de arbeidsprincipes



10 Principles

+



Verwijzingen naar de MNO-verklaring in internationale raamovereenkomsten

Van de IRO die momenteel op internet beschikbaar zijn, verwijzen er 31 rechtstreeks naar de MNO- verklaring, waaronder:

- Pernod Ricard Parijs, Frankrijk, Pernod Ricard's Europese overeenkomst over maatschappelijk verantwoord ondernemen (CSR) / EFFAT- Europese Federatie van Vakbonden voor Voedsel, Landbouw en Toerisme 01/2014 – Dranken, wijnen en sterke dranken
- Tchibo GmbH Hamburg, Duitsland, Global Framework Agreement tussen TCHIBO GmbH en IndustriALL Global Union / IndustriALL 09/2016 - Koffie en retail
- Inditex Arteixo, Espagne Global Framework Agreement / IndustriAll 11/2019 - Detailhandel in kleding
- Umicore Bruxelles, België Global Framework Agreement on Sustainable Development / IndustriALL 10/2019 - Mijnen en gieterijen



Zie : [Verwijzingen naar de MNO-verklaring in internationale raamovereenkomsten \(ilo.org\)](https://www.ilo.org)

Verwijzingen naar de MNO- verklaring in internationale en regionale beleidskaders



FDI, handel, toeleveringsketens voor ontwikkeling

Arbeidsbepalingen
in de handel
overeenkomsten
centrum

References made to the MNE Declaration in trade and investment agreements

Among the trade and investment agreements reviewed by the ILO, the following agreements available online directly mention the ILO MNE Declaration:

References

- Investment agreement Morocco-Nigeria > (article 24)
- Partnership agreement EU-Armenia > (articles 88 and 276)
- Partnership agreement EU-Japan > (article 16.5)
- Association agreement EU-Moldova > (article 35)
- Partnership agreement EU-OACPS > (article 13)
- Trade agreement EU-Singapore > (article 12.11)
- Association agreement EU-Ukraine > (article 422)
- Trade and cooperation agreement EU-United Kingdom > (article 8.10)
- Trade agreement EU-Viet Nam > (article 13.10)
- Partnership, trade and cooperation agreement United Kingdom-Moldova > (articles 36 and 334)
- Trade Agreement United Kingdom - Iceland, Liechtenstein and Norway > (article 13.11)

In addition, an important number of agreements reference international labour standards as well as the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998) and/or the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (2008).

Tools

This content is available in
español > français >

A A+ A++ Print >

Share this content

f t in

Key resources

MNE Declaration and trade and investment >

Maximizing the decent work contribution of foreign direct investment >

Harnessing trade for decent work >

MNE Declaration webportal >



Investment Facilitation for Development in the WTO

Fact sheet November 2021

Investment facilitation in the WTO must be seen against the backdrop of the complementary and reinforcing relationship between trade and investment, as well as their potential for promoting sustainable development. Over the last decades, many countries have adopted policies aimed at facilitating investment with the aim of attracting and retaining foreign investment flows. In that context, in April 2017, a group of developing and least-developed country Members launched an Informal Dialogue on Investment Facilitation for Development in the WTO. The Coordinator of the Initiative is H.E. Ambassador Mathias Franck (Chile). Discussions on investment facilitation have made steady progress in the WTO. At the 11th WTO Ministerial Conference held in Buenos Aires in December 2017 (MC11), 70 WTO Members co-sponsored a Joint Ministerial Statement calling for the start of Structured Discussions with the aim of developing a multilateral framework on investment facilitation. The Investment Facilitation for Development Initiative does not address market access, investment protection, nor investor-State dispute settlement (ISDS). After over two years of preparatory work and discussions, the participants formally launched negotiations on an Agreement on Investment Facilitation for Development (IFD Agreement) in September 2020. Since then, participants have been developing the provisions of the future IFD Agreement. Participation in this joint initiative is open to all WTO Members. Given the inclusive and pro-multilateral nature of the initiative, the negotiating process is open and transparent, and emphasis is put on outreach efforts.

The IFD Initiative currently has over 100 Members. Participants aim to achieve a 'concrete outcome' at the 12th WTO Ministerial Conference. In this context, they have agreed that Ministers should be presented with an 'as clear as possible text' based on a revised version of the so-called 'Easter text', the document serving as a basis for the negotiations. The revised text incorporates provisions and sections where convergence could be achieved since September 2020 and also highlights those areas where further work is needed post-MC12. At MC12, participating Members will also adopt a 'Joint Ministerial Statement' on IFD, acknowledging the progress made in the negotiations and providing the necessary political mandate and impetus to finalize the text negotiations at the latest by the end of 2022.

Road to Negotiations on IFD – Key milestones

April 2017 Shanghai	The 'Friends of Investment Facilitation for Development' (IFFD) launched discussions on Investment Facilitation for Development.
December 2017 MC11, Buenos Aires	70 WTO Members co-sponsored a Joint Ministerial Statement calling for structured discussions on IFD.
November 2019 Shanghai	98 WTO Members issued a second Joint Ministerial Statement committing to work towards a 'concrete outcome' on IFD at MC12.
September 2020	The Initiative formally launched negotiations on a future IFD Agreement.

¹ For more information on the IFD Initiative, including the updated list of participating Members, please refer to the WTO IFD portal: https://www.wto.org/english/press/p/infoc_public_e/infoc_e.htm.

Verwijzingen naar de Verklaring over MNO's in handels- en investeringsovereenkomsten


- Investeringsovereenkomst Marokko-Nigeria (artikel 24)
- Partnerschapsovereenkomst EU-Armenië (artikelen 88 en 276)
- Partnerschapsovereenkomst EU-Japan (artikel 16.5)
- Associatieovereenkomst EU-Moldavië (artikel 35)
- Partnerschapsovereenkomst EU-OACPS (artikel 13)
- Handelsovereenkomst EU-Singapore (artikel 12.11)
- Associatieovereenkomst EU-Oekraïne (artikel 422)
- Handels- en samenwerkingsovereenkomst EU-Verenigd Koninkrijk (artikel 8.10)
- Handelsovereenkomst EU-Vietnam (artikel 13.10)
- Partnerschaps-, handels- en samenwerkingsovereenkomst Verenigd Koninkrijk - Moldavië (artikelen 36 en 334)
- Handelsovereenkomst Verenigd Koninkrijk - IJsland , Liechtenstein en Noorwegen (artikel 13.11)



Zie : [Verwijzingen naar de MNO-verklaring in handels- en investeringsovereenkomsten](#)

analyticsuat.ilo.org/LPhub/#

Go to ILO main website

 International Labour Organization

Labour Provisions in Trade Agreements Hub

Home About

This Hub allows users to navigate and analyse labour provisions in trade agreements through an interactive world map, trend graphs and tables with text. Search labour provisions by using the menu on the right, which allows to filter text by obligations, monitoring and cooperation, dispute settlement, and/or pre-post ratification activities. To narrow the results, use the filters below to search by trade partner or trade agreement. Table results below the map offer the possibility to explore the text of labour provisions, either by expanding the text within the table or by clicking on a trade agreement to obtain more information on a separate page.

Trade partner: Enter and select

Trade agreement: Enter and select

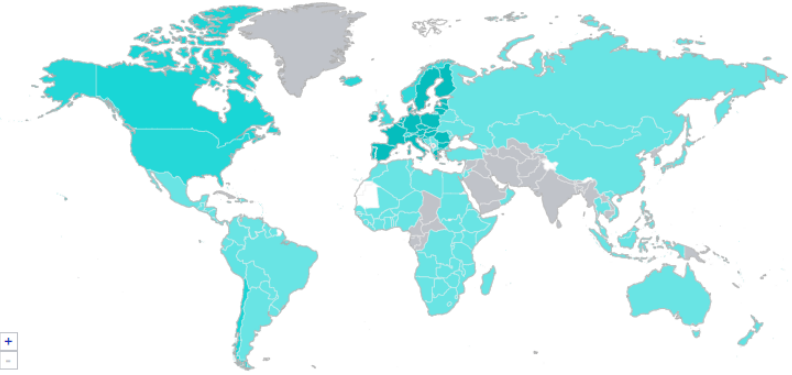
Labour provision: Yes No

Year: 1958 2021

Map

Labour provision categories:

- Obligations
- Monitoring and Cooperation
- Dispute Settlement Mechanisms



Participation in RTAs with LPs: 7

Participation in RTAs without LPs: 25

RTAs with LPs between trade partners

Total 356 RTAs

► Ander beleidsterreinen:

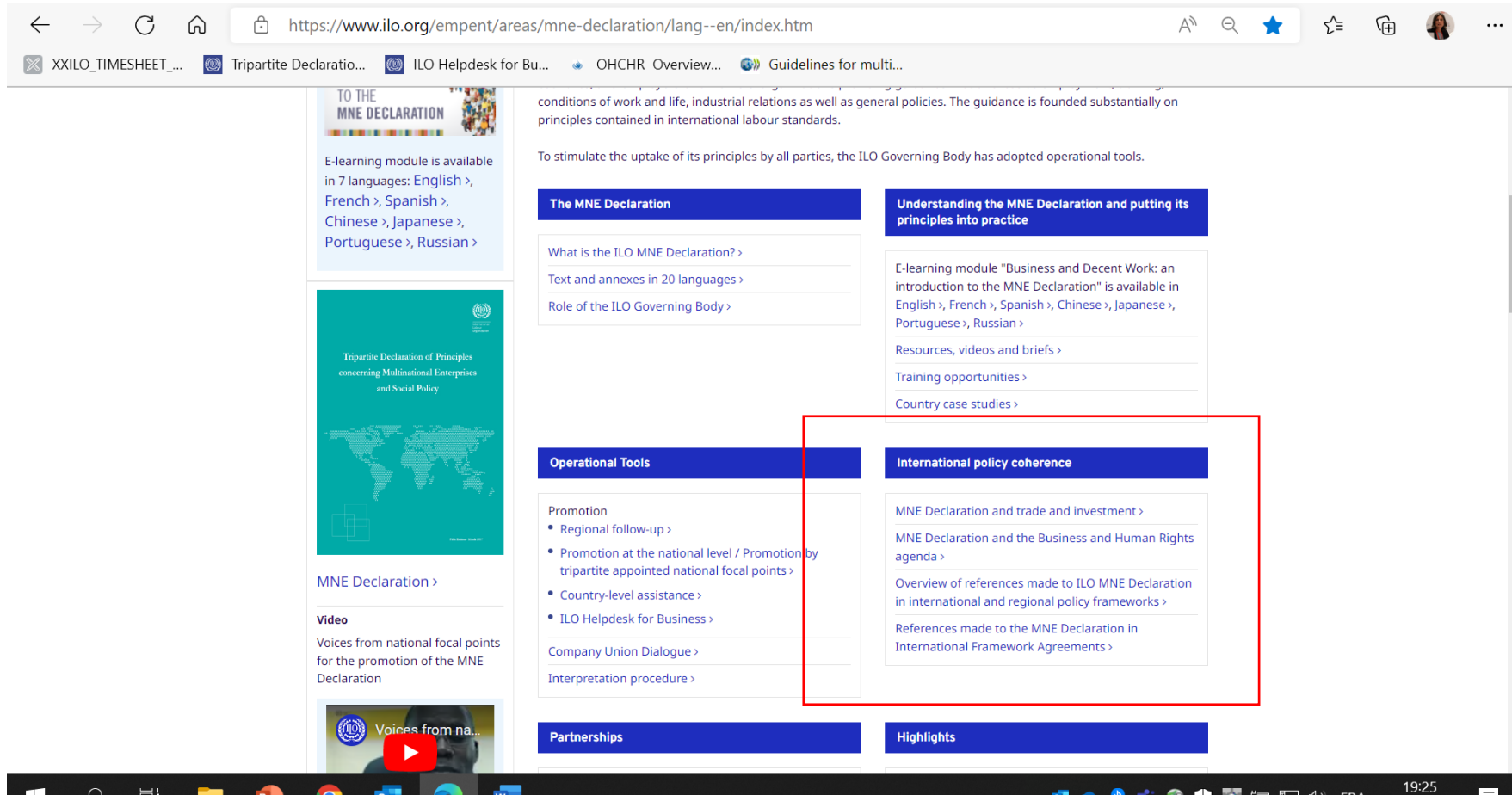
Due diligence

- **Europese commissie – voorstel van corporate sustainability due diligence directive**
- **Japanse richtlijnen voor het respecteren van de mensenrechten in verantwoorde toeleveringsketens**

DUURZAAMHEIDSRAPPORTERING VAN BEDRIJVEN

- **EU-richtlijn betreffende duurzaamheid rapportering voor bedrijven**
- **GRI**

Op het MNE Declaration- webportaal: www.ilo.org/mnedeclaration



The screenshot shows the ILO MNE Declaration website interface. The browser address bar displays the URL: <https://www.ilo.org/empent/areas/mne-declaration/lang--en/index.htm>. The page content includes:

- TO THE MNE DECLARATION** section with text: "E-learning module is available in 7 languages: English >, French >, Spanish >, Chinese >, Japanese >, Portuguese >, Russian >".
- A teal banner for the **Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy**.
- MNE Declaration >** link.
- Video** section: "Voices from national focal points for the promotion of the MNE Declaration".
- Main content area with text: "conditions of work and life, industrial relations as well as general policies. The guidance is founded substantially on principles contained in international labour standards." and "To stimulate the uptake of its principles by all parties, the ILO Governing Body has adopted operational tools."
- Navigation menu with blue headers:
 - The MNE Declaration**:
 - What is the ILO MNE Declaration? >
 - Text and annexes in 20 languages >
 - Role of the ILO Governing Body >
 - Understanding the MNE Declaration and putting its principles into practice**:
 - E-learning module "Business and Decent Work: an introduction to the MNE Declaration" is available in English >, French >, Spanish >, Chinese >, Japanese >, Portuguese >, Russian >
 - Resources, videos and briefs >
 - Training opportunities >
 - Country case studies >
 - Operational Tools**:
 - Promotion
 - Regional follow-up >
 - Promotion at the national level / Promotion by tripartite appointed national focal points >
 - Country-level assistance >
 - ILO Helpdesk for Business >
 - Company Union Dialogue >
 - Interpretation procedure >
 - International policy coherence**:
 - MNE Declaration and trade and investment >
 - MNE Declaration and the Business and Human Rights agenda >
 - Overview of references made to ILO MNE Declaration in international and regional policy frameworks >
 - References made to the MNE Declaration in International Framework Agreements >
 - Partnerships**
 - Highlights**

► **Beleidscoherentie op nationaal niveau**

MNE -verklaring gericht aan « Overheid »

Sommige verantwoordelijkheden liggen in de eerste plaats met het Ministerie van Arbeid

Maar anders verantwoordelijkheden zijn bij ander ministeries of andere regering instanties (bv. incentieven om directe buitenlandse investeringen aan te trekken . 52;)

Afstemming van de bedrijfsvoering met de nationale ontwikkeling prioriteiten → link naar nationale ontwikkelingsplannen

«Nationale focal points» voor de promotie van de MNO- verklaring

ILO-partnerschappen met VN agentschappen en internationale organisaties



► **Atelier - 26 oktober 2023 van 12 tot 17 uur**

(Verbindingsbureau IAO-Brussel, *Regentlaan 37/40 – 1000 Brussel*)

Thema :

- **Gebruik van de operationele instrumenten van de IAO (en de OESO) in de huidige context van handel, toeleveringsketens, steun voor buitenlandse investeringen (leningen, garanties ...)**
- **Uitwerking van denksporen voor de toekomstige concretisering voor België inzake de promotie van de IOA Tripartiete Beginselverklaring over MNO's**