



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 26 november 2019 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. In zijn advies nr. 2.147 heeft de Raad zich uitgesproken over een voorontwerp van wet tot omzetting van de laatste Richtlijn 2018/957 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers in het Belgisch arbeidsrecht. Die laatste Richtlijn heeft de vorige Richtlijn 96/71/EG gewijzigd en dient tegen 30 juli 2020 te worden omgezet in het nationale recht. De voorgestelde wetswijzigingen hebben onder meer betrekking op de wet van 5 maart 2002 betreffende de detachering van werknemers, de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en het Sociaal Strafwetboek.

In zijn advies stelt de Raad vooreerst voor om in de wet een memorie van toelichting op te nemen waarin gewezen wordt op de doelstellingen van de Europese richtlijnen inzake detachering. De bedoeling is ook om een aantal bepalingen te verduidelijken onder andere over hoe de bedragen die in aanmerking worden genomen in het loonbegrip worden bepaald, de inhoud van de harde kern van Richtlijn 96/71/EG, hoe de vergoedingen die rechtstreeks verband houden met de detachering behandeld moeten worden, alsook de voorwaarden voor de huisvesting van de gedetacheerde werknemers en over hoe de bepalingen van de nieuwe Richtlijn 2018/957 toegepast zullen worden op de detachingsperiodes die aan de gang zijn bij de inwerkingtreding ervan, namelijk op 30 juli 2020. Wat dat laatste punt betreft, wijst de Raad er in zijn advies op dat ervoor gezorgd moet worden dat de genomen maatregelen voldoen aan de algemene rechtsbeginselen van wettigheid en niet-retroactiviteit.

Naast de memorie van toelichting stelt de Raad voor dat er een aantal wijzigingen worden aangebracht in het dispositief van het voorontwerp van wet. De voorstellen die de Raad doet, betreffen ten eerste de definitie van de activiteiten in de sector wegvervoer voor rekening van derden, waarvoor een overgangperiode geldt totdat er op Europees niveau een specifiek stelsel wordt ingevoerd. Er komen ook een aantal technische kwesties aan bod rond de definitie van de arbeids-, loon-, en tewerkstellingsvoorwaarden waaraan de werkgever die een gedetacheerde werknemer in België tewerkstelt, zich moet houden.

In zijn advies wijst de Raad in het bijzonder op het belang van preventie, door buitenlandse ondernemingen en gedetacheerde werknemers volledige (juiste en actuele), transparante en toegankelijke informatie te verstrekken over de sociale regelgeving die van toepassing is op detachering in België, waarbij hij benadrukt dat monitoring, controle en handhaving van de bepalingen inzake detachering uitermate belangrijk zijn.

Tot slot deelt de Raad zijn voornemen mee om de vrijstellingsmogelijkheden waarin Richtlijn 96/71/EG voorziet, te bespreken in het informatieplatform sociale fraude dat hij op basis van artikel 12 van het Sociaal Strafwetboek in zijn midden heeft opgericht. In dat platform zal hij zich tevens buigen over de problemen die zich stellen met het in praktijk brengen van de omzetting van Richtlijn 2014/67/EU inzake de handhaving van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers.

2. Verder heeft de Raad het advies nr. 2.148 uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit ter verduidelijking van de regelgevende bepalingen in verband met de invoering van het elektronisch platform [artist@work](mailto:artist@work) voor de artistieke prestaties.
3. **Circulaire economie: ecocheques als instrument om hergebruik, recyclage en afvalpreventie aan te moedigen op Europees niveau erkend als goede praktijk**

De ecocheques werden 10 jaar geleden op initiatief van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad ingevoerd met de cao nr. 98 van 20 februari 2009. Die cao werd voortdurend getoetst aan de maatschappelijke en ecologische evoluties teneinde de lijst aan te passen van de producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht. Zo werd de lijst in 2017 aangepast en vereenvoudigd om beter te beantwoorden aan de uitdagingen van vandaag op het vlak van ecologie en milieu, en werd er een rubriek "Hergebruik, recyclage en afvalpreventie" ingevoerd om de verschillende algemene categorieën te groeperen van producten en diensten die rechtstreeks verband houden met o.m. de circulaire economie.

Er werd door de Europese Commissie en het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) een platform opgericht waarop de goede praktijken op het gebied van circulaire economie op Europees niveau worden samengebracht.

Na een samenwerking tussen VIA (Voucher Issuers Association) en de Nationale Arbeidsraad met het oog op de indiening van een kandidatuur dossier, werden de ecocheques onlangs erkend als goede praktijk en werd de fiche over dat initiatief van de sociale partners gepubliceerd op dat platform, onder de volgende link: <https://circulareconomy.europa.eu/platform/en/good-practices/eco-vouchers-encourage-sustainable-consumption-including-second-hand-and-refurbished-goods>.

4. Overeenkomstig artikel 4, tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 wordt het bedrag van het loon dat in aanmerking wordt genomen om het bedrag van de borgtocht te bepalen, jaarlijks aangepast aan het indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden van het derde trimester. Voor 2020 gaat het om een bedrag van 42.868,55 euro.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be)).

-----