

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 129 VAN 23 APRIL 2019 BETREFFENDE VRIJWILLIGE OVERUREN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op artikel 25 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, meer bepaald § 1, tweede lid;

Overwegende dat artikel 25 bis van de wet van 16 maart 1971 bepaalt dat de grenzen van de arbeidsduur, met inachtneming van een aantal voorwaarden, op initiatief van de werknemer en met zijn akkoord, overschreden kunnen worden met een maximaal quotum van 100 uren per kalenderjaar, die bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst tot maximaal 360 uren kunnen worden verhoogd;

Overwegende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden;

Overwegende het advies nr. 2.131 van 23 april 2019 betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE EN TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Overeenkomstig artikel 25 bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 heeft deze overeenkomst tot doel het maximale quotum vrijwillige overuren per kalenderjaar vastgesteld in artikel 25 bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, te verhogen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het toepassingsgebied van de arbeidswet van 16 maart 1971 vallen.

HOOFDSTUK II - OPTREKKING VAN HET QUOTUM VRIJWILLIGE OVERUREN PER KALENDERJAAR

Artikel 3

Het aantal vrijwillige overuren per kalenderjaar, zoals vastgesteld in artikel 25 bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt per kalenderjaar opgetrokken van maximaal 100 uren tot maximaal 120 uren.

Deze bepaling doet geen afbreuk aan de door artikel 25 bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 geboden mogelijkheid om per kalenderjaar het maximale aantal vrijwillige overuren bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst te verhogen tot 360 uren.

HOOFDSTUK III - INWERKINGTREDING

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking met ingang van 23 april 2019.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op drieëntwintig april tweeduizend negentien.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
