

NATIONALE ARBEIDSRAAD

CENTRALE RAAD VOOR HET  
BEDRIJFSLEVEN

ADVIES Nr. 2.157

CRB 2020-0390 DEF  
CO 1000

Gemeenschappelijke Raadszitting van 19 februari 2020  
-----

Federale diagnostiek woon-werkverkeer: ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 en ontwerp van kb

x x x

3.111

## Inbehandelingneming

Bij brief van 29 oktober 2019 heeft de heer François Bellot, minister van Mobiliteit, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad (hieronder: de Raden) om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers (zie bijlage 1), alsook over het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer (zie bijlage 2).

De gemengde subcommissie Federale diagnostiek, die binnen de Raden met dit dossier is belast, heeft zich tijdens haar vergadering van 9 januari 2020 gebogen over deze adviesvraag. Op basis van deze besprekingen heeft de gemengde subcommissie het onderstaande advies opgesteld, dat op 19 februari 2020 door de gemengde plenaire vergadering van de Raden werd goedgekeurd.

Dit advies bestaat uit twee delen. In het eerste deel spreken de Raden zich uit over de door de minister van Mobiliteit voorgestelde wijzigingen aan het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers (hierna: het koninklijk besluit van 16 mei 2003). In het tweede deel formuleren ze hun opmerkingen bij het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer.

## Advies

### 1. De voorgestelde wijzigingen aan het koninklijk besluit

De Raden stellen vast dat er drie wijzigingen aan het koninklijk besluit van 16 mei 2003 worden voorgesteld:

- een vervanging van het opschrift van het koninklijk besluit;
- de opheffing van het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd;
- een wijziging in artikel 2 die ertoe strekt dat de minister van Mobiliteit, indien hij dat wenst, de opstelling van de vragenlijst kan delegeren, binnen de grenzen die zijn omschreven in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De Raden vinden het belangrijk om, zoals tot op heden het geval was, bij elke editie van de federale diagnostiek woon-werkverkeer geraadpleegd te worden over het ontwerp van vragenlijst. Ze vragen dan ook om deze praktijk, die tot op heden gebruikelijk is, wettelijk te verankeren.

## **2. Het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020**

### **2.1 Deel 1: Identificatie van de vestigingseenheid en globale indeling van de werknemers**

In hun advies van 28 mei 2019 met het oog op de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer hebben de Raden de fod Mobiliteit en Vervoer verzocht een voorstel uit te werken om deel 1 van de vragenlijst te verduidelijken zonder afbreuk te doen aan de inhoud en het bereik van de enquête.

De fod Mobiliteit en Vervoer heeft daarop enkele wijzigingen aangebracht in deel 1 van de vragenlijst. De Raden zijn van mening dat de voorgestelde wijzigingen inderdaad een stap in de goede richting vormen, aangezien de regels met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen externe werknemers in het voorstel onveranderd blijven, terwijl de vraag minder complex is geformuleerd dan in de vorige edities van de federale diagnostiek.

Om het invullen van de vragenlijst nog verder te vereenvoudigen, is het volgens de Raden echter opportuun om de omkaderde tekst met als titel "bijkomende inlichtingen" bovenaan te plaatsen in deel 1.

Bovendien vragen ze om, in deze omkaderde tekst, de definitie van B' "het aantal externe werknemers dat de werkgever (die de enquête invult) niet in de enquête wenst op te nemen" te vervangen door "het aantal externe werknemers dat de werkgever (die de enquête invult) niet in de enquête opneemt". In de Nederlandstalige versie vragen de Raden om in de definitie van A "30 juni 2017" te vervangen door "30 juni 2020" en in de definitie van C "de externe werknemers die men niet in de enquête wenst op te nemen" te vervangen door "de externe werknemers die men in de enquête opneemt".

Bovendien denken de Raden dat het de leesbaarheid van de vragenlijst ten goede zou komen indien wordt vermeld dat het eerste in te vullen kader in deel 1 dient om na te gaan of de enquête moet worden ingevuld, terwijl het tweede kader als doel heeft te bepalen voor wie de enquête moet worden ingevuld. Deze verduidelijking zou bijvoorbeeld in de vorm van tussentitels kunnen worden ingevoegd boven de respectieve kaders.

### **2.2 Deel 2: Organisatie van de arbeidstijd**

De Raden stellen met tevredenheid vast dat de fod Mobiliteit en Vervoer gevolg heeft gegeven aan de dubbele vraag uit hun advies van 28 mei 2019 om geen inhoudelijke wijzigingen aan te brengen in deel 2 van de vragenlijst en om het deel m.b.t. de organisatie van de arbeidstijd niet te verplaatsen naar deel 5 van de vragenlijst.

Met het oog op de coherentie tussen de Franstalige en de Nederlandstalige versie van de vragenlijst vragen de Raden wel om bij de vragen naar het uurrooster in deel 2 van de vragenlijst in het Frans het woord "flexible" te schrappen en enkel het woord "flottant" te behouden.

De Raden wijzen er voorts op dat in de delen 2 en 3 van het voorstel van vragenlijst verkeerdelijk verwezen wordt naar "C". Ze vragen dan ook om op deze plaatsen "C" telkens te vervangen door "C".

## **2.3 Deel 3: Verplaatsingswijze van de werknemers**

### **2.3.1 Delen 3.1 en 3.2 m.b.t. de hoofdverplaatsingswijze**

De Raden nemen er akte van dat de uitsplitsing naar geslacht van de statistieken betreffende de hoofdverplaatsingswijze voor de editie 2020 facultatief zal blijven, maar dat deze kwestie voor de editie 2023 opnieuw zal worden onderzocht. Ze stellen eveneens vast dat de vermelding van het minimum van 40% van de werknemers van de eenheid in het ontwerp van vragenlijst is opgenomen in de tabel 3.2 die de hoofdverplaatsingswijze koppelt aan de postcode van de woonplaats van de werknemers.

De Raden merken op dat, in tabel 3.1 van de Franstalige versie van het ontwerp van vragenlijst, de verplaatsingswijzen “trottinette (électrique ou non)” en “monowheel” werden toegevoegd aan de verplaatsingswijze “à pied”, terwijl dat in de Nederlandstalige versie niet gebeurde. Vanuit een oogpunt van coherentie en omdat ze van mening zijn dat de toevoeging van deze verplaatsingswijzen een positieve evolutie is – deze toevoeging maakt de vragenlijst immers meer up-to-date - vragen de Raden om deze toevoeging eveneens aan te brengen in de Nederlandstalige versie van de vragenlijst.

De Raden vragen evenwel om de step (elektrisch of niet) en de monowheel niet in dezelfde categorie op te nemen als “te voet”, maar om er een nieuwe categorie van te maken. Ook zouden ze aan deze nieuwe categorie graag de modus “hoverboard” toegevoegd zien, en dit zowel in de Franstalige als de Nederlandstalige versie van de vragenlijst.

### **2.3.2 Deel 3.3 m.b.t. de eventuele verplaatsingswijze in het voor- en natraject**

De Raden nemen akte van het voorstel van de fod Mobiliteit en Vervoer om de vraag naar de eventuele verplaatsingswijze in het voor- en natraject voor de editie 2020 facultatief te laten, maar tegelijk de werkgevers aan te moedigen om ze te beantwoorden en hun taak zo veel mogelijk te vergemakkelijken door middel van de informaticatools die door de Raden werden gevraagd.

De Raden vragen om in de tabellen 3.2 “Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woonwerkverplaatsing volgens postcode van woonplaats” en 3.3 “Eventuele verplaatsingswijze in het voor- en natraject” dezelfde wijzigingen aan te brengen als die welke ze gevraagd hebben voor tabel 3.1, nl. naast de categorie “te voet” een nieuwe categorie te maken met daarin de verplaatsingswijzen “step (al dan niet elektrisch), monowheel, hoverboard enz.”

De Raden vragen eveneens om onder tabel 3.3 de volgende vermelding op te nemen: “Om het invullen van deze tabel te vergemakkelijken, vindt u via deze link [hier link invoegen] een gratis tool waarmee u uw werknemers kan bevragen”.

Om de kwaliteit van de verzamelde statistieken verder te verbeteren, is het belangrijk dat de hoofdverplaatsingswijze van werknemers kan worden gelinkt aan hun eventuele verplaatsingswijze voor het voor- en natraject. Daarom suggereren de Raden om in de editie 2020 van de federale diagnostiek vier nieuwe tabellen op te nemen. Elk van de vier tabellen zou overeenkomen met één bepaalde hoofdtransportmodus, nl. de wagen, de trein, ander openbaar vervoer dan de trein (metro, tram, bus) en het collectief vervoer dat door de werkgever wordt georganiseerd. Deze 4 tabellen, waarvan het invullen facultatief blijft, kunnen eenvoudig gegenereerd worden indien de werkgever gebruik maakt van de informaticatool. Via de informaticatool zou dan bij werknemers kunnen worden gepeild naar welke vervoerswijze wordt gebruikt voor het voor- en natraject, en zouden ze kunnen worden verzocht om deze in te vullen in de tabel met de door hen gebruikte hoofdtransportmodus. De Raden vragen om deze tabellen, waarvan het invullen facultatief blijft, op te nemen in de informaticatool waarmee de werknemers kunnen worden bevestigd.

Voorbeeld:

Hoofdverplaatsingswijze	Secundaire verplaatsingswijze	Voortraject	Natraject
Wagen	Trein		
	Ander openbaar vervoer dan de trein (metro, tram, bus)		
	Fiets	X	
	Step/ monowheel/...		
Trein	Wagen	x	
	Ander openbaar vervoer dan de trein (metro, tram, bus)		
	Fiets		x
	Step/ monowheel/...		
Ander openbaar vervoer dan de trein (metro, tram, bus)	Trein		
	Wagen		
	Fiets		
	Step/ monowheel/...		
Collectief vervoer georganiseerd door de werkgever	Trein		
	Ander openbaar vervoer dan de trein (metro, tram, bus)		
	Fiets		
	Step/ monowheel/...		
	Wagen		

## **2.4 Deel 4: Bereikbaarheid van de vestigingseenheid en mobiliteitsproblemen**

De Raden stellen met tevredenheid vast dat de fod Mobiliteit en Vervoer de informaticatool zal aanpassen opdat hij kan worden gebruikt om te antwoorden op de subjectieve vragen uit deel 4.

## **2.5 Deel 5: Mobiliteitsbeleid van de werkgever**

De Raden nemen er akte van dat de fod Mobiliteit en Vervoer een aantal wijzigingen heeft aangebracht aan het deel "Mobiliteitsbeleid van de werkgever": veranderingen in het deel over de maatregelen betreffende de wagen (en het mobiliteitsbudget), onderscheid tussen de openbaarvervoeroperatoren voor de tussenkomst van de werkgever, wijziging van de vraag over telewerk om deze nauwkeuriger te maken, en wijzigingen/schrapping van sommige maatregelen.

De Raden wijzen op een aantal vormelijke onvolkomenheden die volgens hen moeten worden verbeterd. Bij de maatregelen over de fiets is het volgens de Raden opportuun om "Beveiligde toegang tot de fietsenstallingen" te vervangen door "Beveiligde fietsenstallingen".

Onder "collectief vervoer" dient te worden verwezen naar "cao 19/9" in plaats van naar "cao 19 octies". In de bijhorende voetnoot dient de link naar de cao te worden bijgewerkt.

Wat de maatregelen omtrent de wagen betreft, vragen de Raden om in de vragenlijst niet langer "Alternatieve aanbiedingen voor de bezitters van een bedrijfswagen", maar "Alternatieven voor bedrijfswagens" te vermelden.

Voorts merken de Raden op dat in het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 wel gevraagd wordt naar het totale aantal bedrijfswagens, maar niet meer – zoals in de vragenlijst voor de editie 2017 – naar het aantal elektrische (niet-hybride) bedrijfswagens. De Raden vragen om deze laatste vraag (net als bij de editie 2017) ook op te nemen in de vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer.

Wat telewerk betreft, vragen de Raden om in de vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer een onderscheid te maken tussen structureel telewerk en occasioneel telewerk. Ook vragen ze om in de vragenlijst te verduidelijken dat gevraagd wordt naar het aantal telewerkdagen die effectief opgenomen worden, wat niet noodzakelijk overeenstemt met het aantal telewerkdagen waarop werknemers recht hebben.

M.b.t. structureel telewerk vragen de Raden om dezelfde vragen op te nemen als bij de editie 2017, nl.:

Biedt de vestiging de werknemers de mogelijkheid om aan structureel telewerk te doen?

ja, aantal telewerkers  die gemiddeld  dagen per week telewerken

neen

M.b.t. occasioneel telewerk, stellen de Raden voor om de volgende vragen op te nemen in de vragenlijst voor de editie 2020:

Biedt de vestiging de werknemers de mogelijkheid om aan occasioneel telewerk te doen?

ja, aantal occasionele telewerkers  die gemiddeld  dagen per jaar occasioneel telewerken.

neen

De Raden vragen tot slot om de definitie van occasioneel telewerk, zoals vermeld in voetnoot 14 van het voorliggende ontwerp van vragenlijst, te vervangen door: "Occasioneel telewerk: telewerk dat, in tegenstelling tot structureel telewerk, op incidentele en niet op regelmatige basis wordt uitgevoerd".

# Bijlagen



## **Bijlage 1**

**Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers**

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN  
VERVOER

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de programmawet van 8 april 2003, artikel 162, gewijzigd bij de wet van 6 mei 2009 houdende diverse bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers;

Gelet op het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd ;

Overwegende de adviezen van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gegeven op XXX en XXX;

Gelet op de betrokkenheid van de Regeringen van de Gewesten;

Gelet op het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op XXX;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging ;

Gelet op het advies XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 september 2019 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op XXX ;

Op de voordracht van de Minister van Werk, van de Minister van Landsverdediging, van de Minister van Ambtenarenzaken en van de Minister van Mobiliteit, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Het opschrift van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers wordt vervangen als volgt:

“Koninklijk besluit houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van titel VII van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers”.

**Art. 2.** Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET  
TRANSPORTS

Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 mai 2003 d'exécution du chapitre XI de la loi-programme du 8 avril 2003 relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 8 avril 2003, l'article 162, modifié par la loi du 6 mai 2009 portant des dispositions diverses ;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 d'exécution du chapitre XI de la loi-programme du 8 avril 2003 relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail ;

Vu l'arrêté ministériel du 29 octobre 2004 fixant le mode de collecte des informations pour la banque de données concernant les déplacements entre le domicile et le lieu du travail ;

Considérant les avis du Conseil National du Travail et le Conseil Central de l'Economie, donnés le XXX et le XXX ;

Vu l'association des Gouvernements de régions ;

Vu l'avis de l'Autorité de protection des données, donné le XXX ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 septembre 2019 ;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le XXX ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du Ministre de la Défense, de la Ministre de la Fonction publique, et du Ministre de la Mobilité, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'intitulé de l'arrêté royal du 16 mai 2003 d'exécution du chapitre XI de la loi-programme du 8 avril 2003 relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail est remplacé par ce qui suit :

« Arrêté royal d'exécution du chapitre XI du titre VII de la loi-programme du 8 avril 2003 relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail ».

**Art. 2.** L'article 2 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Het verslag met inlichtingen over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers bevat voor ieder bedrijf, voor elke vestigingseenheid met minstens dertig werknemers, op een informatiedrager de hierna opgesomde inlichtingen, in overeenstemming met de modellen die zullen worden bepaald door de Minister die de Mobiliteit in zijn bevoegdheid heeft, of zijn afgevaardigde.

De inlichtingen beoogd in het eerste lid zijn de volgende:

1° De identificatie van de vestigingseenheid en globale indeling van de werknemers.

2° De organisatie van de arbeidstijd in de vestigingseenheid, met het aantal werknemers per arbeidsregime, namelijk vast uurrooster, glijdend uurrooster, ploegenstelsel of onregelmatig uurrooster.

3° Het aantal werknemers volgens hun hoofdverplaatsingswijze voor het totaal aantal werknemers op de vestigingseenheid:

4° Het aantal werknemers volgens hun hoofdverplaatsingswijze naargelang de postcode van hun woonplaats voor ten minste 40% van het totaal aantal werknemers op de vestigingseenheid.

5° De bereikbaarheid van de vestigingseenheid en de mobiliteitsproblemen binnen de vestigingseenheid, meer bepaald informatie over:

- parkeermogelijkheden voor wagens, fietsen, bromfietsen en motorfietsen;
- problemen inzake wagengebruik, fietsgebruik en gebruik van het openbaar vervoer;
- andere mobiliteitsproblemen.

6° De maatregelen die de werkgever op het vlak van mobiliteitsbeheer op de vestigingseenheid genomen of gepland heeft, meer bepaald:

- maatregelen voor fiets, carpooling, openbaar vervoer en wagen;
- telewerk;
- diverse maatregelen.»

**Art. 3.** Het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd wordt opgeheven.

**Art. 4.** Dit koninklijk besluit treedt in werking op 30 juni 2020.

**Art. 5.** De minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Defensie, de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken en de minister bevoegd voor Mobiliteit zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit

Gegeven te \_\_\_\_\_,

« L'état, donnant des renseignements relatifs aux déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail, reprend, sur support informatique, pour chaque entreprise, pour chaque unité d'établissement en son sein comportant au moins trente travailleurs, les renseignements énumérés ci-après, conformément aux modèles qui seront définis par le Ministre ayant la Mobilité dans ses attributions, ou son délégué.

Les renseignements visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont les suivants :

1° L'identification de l'unité d'établissement et répartition globale des travailleurs.

2° L'organisation du temps de travail dans l'unité d'établissement et reprenant le nombre de travailleurs par régime de travail, à savoir horaire fixe, horaire flexible, travail en équipes ou horaires irréguliers.

3° Le nombre de travailleurs par mode de déplacement principal pour l'ensemble des travailleurs de l'unité d'établissement.

4° Le nombre de travailleurs par mode de déplacement principal selon le code postal de leur domicile pour au minimum 40% du nombre total de travailleurs de l'unité d'établissement.

5° L'accessibilité de l'unité d'établissement et les problèmes de mobilité dans l'unité d'établissement, à savoir des informations concernant :

- les possibilités de parking en voiture, en vélo, en cyclomoteur et en moto ;
- les problèmes concernant l'utilisation de la voiture, du vélo et des transports en commun ;
- d'autres problèmes liés à la mobilité.

6° Les mesures de gestion de la mobilité prises ou planifiées par l'employeur dans l'unité d'établissement, à savoir :

- des mesures pour le vélo, le covoiturage, les transports en commun et la voiture ;
- le télétravail ;
- des mesures diverses. »

**Art. 3.** L'arrêté ministériel du 29 octobre 2004 fixant le mode de collecte des informations pour la banque de données concernant les déplacements entre le domicile et le lieu du travail est abrogé.

**Art. 4.** Le présent arrêté royal entre en vigueur le 30 juin 2020.

**Art. 5.** Le ministre qui a l'emploi dans ses attributions, le ministre qui a la défense dans ses attributions, le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et le ministre qui a la Mobilité dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

De Minister Defensie,

De Minister van Ambtenarenzaken,

De Minister van Mobiliteit,

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

Le Ministre de la Défense

La Ministre de la Fonction publique,

La Ministre de la Mobilité,

W. BEKE

D. REYNDERS

S. WILMES

F. BELLOT

## **Bijlage 2**

### **Ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer**

# Diagnostiek woon-werkverkeer 2020

Dit formulier is slechts een werkdocument voor de werkgever en dient niet direct verstuurd te worden naar de FOD Mobiliteit en Vervoer, uitgezonderd voorafgaande toestemming.

De gegevens dienen ingevoerd te worden via de internetapplicatie beschikbaar op de website van de FOD Mobiliteit en Vervoer.

Toegestuurd na advies van ( <i>enkel aanduiden wat past</i> ) :		Vestigingseenheidsnummer (KBO)
<input type="checkbox"/> de ondernemingsraad <input type="checkbox"/> het overlegcomité <input type="checkbox"/> de vakbondsafvaardiging <sup>1</sup> <input type="checkbox"/> of mededeling aan de werknemers <sup>2</sup>		2. ____ . ____ . ____
gegeven op	<input type="text"/>	Ondernemingsnummer (KBO)
opgenomen in document met referentie	<input type="text"/>	0 ____ . ____ . ____

## 1. Identificatie van de vestigingseenheid en globale indeling van de werknemers

De grijze vakjes worden op basis van de KBO-nummers automatisch aangevuld bij de invoering van de enquête op de website v/d FOD Mobiliteit en Vervoer:

Naam (KBO)		
Volledig adres van deze vestigingseenheid (KBO)		
Totaal aantal werknemers verbonden aan de vestigingseenheid. Indicatief (bron: RSZ)		
Activiteitssector (KBO)		
Paritair comité <sup>3</sup>	Bedienden:	Arbeiders:
Overlegcomité ( <i>enkel publieke sector</i> ) <sup>3</sup>		

	Totaal aantal werknemers die zich ten minste één dag op twee naar de vestigingseenheid begeven.
Interne werknemers	<input type="text"/> ( A )
Externe werknemers (onder contract van een andere werkgever)	<input type="text"/> ( B ), waarvan <input type="text"/> ( B' ) niet opgenomen zijn in de enquête. <sup>4</sup>
Aantal werknemers van de vestigingseenheid die opgenomen zijn in de enquête	$C = A + B - B'$

De diagnostiek moet ingevuld worden als het aantal A + B ten minste 30 is.

Is het getal A + B kleiner dan 30, dan is de diagnostiek optioneel.

Alle volgende vragen hebben betrekking op de werknemers onder C

<sup>1</sup> bij afwezigheid van ondernemingsraad (wet van 20/9/1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, artikel 15) en overlegcomité (programmawet van 8/4/2003, artikel 167)

<sup>2</sup> bij afwezigheid van ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging (voornoemde wet van 20/9/1948, artikel 3)

<sup>3</sup> telkens enkel het voornaamste comité aangeven

<sup>4</sup> Het aantal externe werknemers opgenomen in de enquête, moet ten minste 40% van het totale aantal externe werknemers B bedragen. Dit betekent dat B' ten hoogste 60% van B mag bedragen.

### **Bijkomende inlichtingen**

(1) A = de werknemers die op 30 juni 2017 op grond van een arbeids- of leerovereenkomst of door een statuut tewerkgesteld zijn, en die zich ten minste één dag op twee naar de vestigingseenheid begeven (ook al maken ze professionele verplaatsingen vanuit de vestigingseenheid).

(2) B = de werknemers aanwezig in de bovenvermelde vestigingseenheid, maar tewerkgesteld door een andere werkgever (bv. leerkrachten ter beschikking gesteld door de Gemeenschap, gedetacheerd personeel, interims, consultants, etc...). Enkel de externen die zich minstens één dag op twee naar de vestigingseenheid begeven moeten worden vermeld.

(3) B' = aantal externe werknemers dat de werkgever (die de enquête invult) niet in de enquête wenst op te nemen (bv. externe werknemers waarvan men niet over het e-mailadres beschikt). Dit aantal mag niet groter zijn dan 60% van het totale aantal externe werknemers(B).

(4) C = exact aantal werknemers opgenomen in de enquête 2020 = de vaste werknemers die minstens de helft van hun werkdagen in deze vestigingseenheid beginnen en beëindigen + de externe werknemers die men niet in de enquête wenst op te nemen. Dit aantal is dus gelijk aan A+B-B'.

### **Eventuele opmerkingen betreffende de identificatie van de vestigingseenheid en de indeling van de werknemers**

### **E-mailadres van de contactpersoon voor het verzamelen van de gegevens (verplicht)**

Niet-commerciële informatie i.v.m. mobiliteit (en niet verbonden aan de diagnostiek) mag naar dit e-mailadres verstuurd worden

### **Gegevens van de contactpersoon voor mobiliteitsaspecten (facultatief)**

Naam		
Voornaam		
Contactadres	Straat	
	Huisnr.	
	Bus	
	Postcode	
	Gemeente	
Tel.		
e-mail		

Niet-commerciële informatie i.v.m. mobiliteit (en niet verbonden aan de diagnostiek) mag naar dit e-mailadres verstuurd worden

## **2. Organisatie van de arbeidstijd**

<b>Beschrijving van het uurrooster van de werknemers : van maandag tot vrijdag</b>		<b>Aantal werknemers</b>
Vast uurrooster	Tijdens de spitsuren (6u30 tot 10u en 15u tot 19u)	
	Buiten de spitsuren	
Glijdend uurrooster		
Ploegenstelsel		
Onregelmatig uurrooster		
<b>TOTAAL = (C')</b>		
<i>Het totaal moet gelijk zijn aan het aantal werknemers (C').</i>		

### 3. Verplaatsingswijze van de werknemers

Een middel om deze gegevens te verzamelen kan zijn om een rondvraag te houden bij het personeel, waarbij de vertrouwelijkheid van de gegevens is gegarandeerd.

<b>3.1 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing</b> (samenvattende tabel)			
Samenvattende tabel met enkel de hoofdverplaatsingswijze, d.w.z. het vervoermiddel waarmee het grootste deel van het jaar de langste afstand in de woon-werkverplaatsing wordt gemaakt.			
	Aantal werknemers		
	Totaal	Man (facultatief)	Vrouw (facultatief)
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, alleen of met familieleden			
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, met andere werknemers (op dezelfde of een andere vestigingseenheid tewerkgesteld)			
trein			
bus, tram of metro			
collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) georganiseerd door de werkgever			
fiets of elektrische fiets (speed pedelec inbegrepen)			
bromfiets of motorfiets			
te voet			
<b>TOTAAL = (C')</b>			

<b>3.2 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing</b> volgens postcode van woonplaats											
Tabel met de hoofdverplaatsingswijze (zoals in 3.1) gedetailleerd per postcode van woonplaats. Aan deze tabel kunnen extra rijen toegevoegd worden indien nodig. Ze moet <b>minstens voor 40%</b> van de werknemers ingevuld worden. Voor werknemers die in het buitenland wonen, gebruikt u de fictieve postcode 9876.											
Postcode	Wagen <sup>5</sup> , alleen of met familie	Wagen <sup>6</sup> , met andere werknemers	Trein	Bus, tram of metro De Lijn	Bus, tram of metro TEC	Bus, tram of metro MIVB	Collectief vervoer <sup>7</sup> door werkgever	Fiets of elektrische fiets	Bromfiets of motorfiets	Te voet	Aantal werknemers
<b>TOTAAL</b>											

Eventuele opmerkingen over tabel 3.2:

<sup>5</sup> Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

<sup>6</sup> Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

<sup>7</sup> Minibus, autobus, autocar



### 3.3 Eventuele verplaatsingswijze in het voor- en natraject

(facultatief deel)

Duid hier de verplaatsingswijzen voor het voortraject en het natraject aan, die eventueel vóór en na de hoofdverplaatsingswijze zijn gebruikt en waarmee de grootste afstand wordt afgelegd van en naar de hoofdverplaatsingswijze, zie schema hieronder (dit is een facultatief deel, vooral nuttig voor personeelsleden die met het openbaar vervoer hun hoofdverplaatsing afleggen). Werknemers die bijvoorbeeld met de wagen van deur tot deur rijden, hebben geen voortraject of natraject.



Woonplaats



voortraject



hoofdverplaatsingswijze



natraject



Werk

	<i>Voortraject Aantal werknemers</i>	<i>Natraject Aantal werknemers</i>
wagen		
trein		
bus, tram of metro De Lijn (Vlaamse vervoersmaatschappij)		
bus, tram of metro TEC (Waalse vervoersmaatschappij)		
bus, tram of metro MIVB (Brusselse vervoersmaatschappij)		
collectief vervoer ( <i>minibus, bus, autocar</i> ) georganiseerd door de werkgever		
Fiets of elektrische fiets		
bromfiets of motorfiets		
te voet		
geen voor- of natraject (bv. indien hoofdvervoer met de wagen van deur tot deur)		
<b>TOTAAL</b>		

#### 4. Bereikbaarheid van de vestigingseenheid en mobiliteitsproblemen

Parkeerplaatsen	Aantal
Wagens: voor de werknemers voorziene parkeerplaatsen op de vestigingseenheid of gehuurde plaatsen in de nabijheid van de ingang	
Fietsen: parkeerfaciliteiten die specifiek voor fietsers ter beschikking zijn gesteld	
Bromfietsen en motorfietsen : parkeerfaciliteiten specifiek voor bromfietsen en motorfiets ter beschikking gesteld	

Fiets						
<i>Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de <b>fiets</b> of de elektrische fiets te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)</i>						
	0	1	2	3	4	5
Er is onvoldoende fietsinfrastructuur in de omgeving van de vestigingseenheid						
De bestaande fietsinfrastructuur is ondermaats (slecht ontworpen fietspaden, wegdek in slechte staat, ...)						
Fietsen naar en van de vestigingseenheid is gevaarlijk						
De woon-werkafstand is te groot						
Het hoogteverschil is te groot						
Er zijn niet genoeg beveiligde fietsstallingen						
Er zijn geen douches						
Er zijn geen kleedkamers						

Openbaar vervoer						
<i>Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn het <b>openbaar vervoer</b> (trein, metro, tram, bus) te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)</i>						
	0	1	2	3	4	5
Het openbaar vervoer doet de halte te weinig aan						
De afstand tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station is te groot						
De dienstregeling van het openbaar vervoer is niet aangepast aan het uurrooster						
Er zijn vertragingproblemen bij het openbaar vervoer						
De reistijden met het openbaar vervoer zijn te lang						
Het openbaar vervoer is niet veilig genoeg						
Het openbaar vervoer is niet comfortabel genoeg						
Er zijn niet genoeg plaatsen in het openbaar vervoer						
Er heerst een onveiligheidsgevoel tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station						

Wagen						
<i>Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de wagen te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)</i>						
	0	1	2	3	4	5
De congestie (de files) is te groot						
De wegen zijn in slechte staat						
Er is te weinig parkeerplaats						

<b>Allerlei</b>						
<i>Geef aan in welke mate onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)</i>						
	0	1	2	3	4	5
De mobiliteitsproblemen tasten het welzijn van de werknemers aan						
De slechte toegankelijkheid van de vestigingseenheid bemoeilijkt het aanwerven van personeel						
De vestigingseenheid is moeilijk toegankelijk voor werknemers met beperkte mobiliteit						
De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te ingewikkeld						
De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te streng						

<b>Bereikbaarheid</b>						
<i>Geef aan in welke mate onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn (0 = pas du tout accessible, 5 = très facilement accessible)</i>						
	0	1	2	3	4	5
De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met de auto						
De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met het openbaar vervoer						
De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met de fiets						
De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar te voet						

## 5. Mobiliteitsbeleid van de werkgever

<b>Lijst van maatregelen</b>				
<p><i>Gelieve de eerste optie aan te vinken indien het gaat om een maatregel die momenteel in voege is, de tweede optie indien de maatregel momenteel zowel niet in voege als niet gepland is en de derde optie indien het gaat om een maatregel die gepland is in de toekomst.</i></p>				
<b>Fiets</b>				
Ja	Nee	Plan <sup>8</sup>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsvergoeding: <input type="text"/> €/km	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bedrijfsfietsen (inclusief leasing) ter beschikking voor woon-werkverplaatsing en eventueel voor privéverplaatsing	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beveiligde toegang tot de fietsenstallingen	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sensibiliseringscampagne of project ter bevordering van het fietsgebruik	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Overdekte fietsenstallingen voorzien	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kleedruimtes voor fietsers	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Douches beschikbaar	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsonderhoudsdienst in de vestiging	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verlening van fietsbijstand (bv. in het geval van een lekke band)	
<b>Collectief vervoer</b>				
Ja	Nee	Plan		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Organiseren van collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) door de werkgever	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ter beschikking stellen van informatie over openbaar vervoer	
<p>Tussenkost van de werkgever in de kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer (ten opzichte van het minimum voorzien door CAO 19 octies<sup>9</sup>)</p>				
	100% (gratis voor de werknemer)	Hoger dan het minimum voorzien door cao 19 octies, maar niet gratis voor de werknemer	Gelijk aan het minimum voorzien door cao 19 octies	Bijzondere gevallen (toelichten)
NMBS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>
MIVB	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>
De Lijn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>
TEC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>
<b>Carpool</b>				
Ja	Nee	Plan		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gebruik van een interne of externe carpooldatabank	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gereserveerde parkeerplaatsen voor carpoolers	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verspreiding van informatie over carpooling	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Terugreisgarantie voor carpoolers	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Specifieke vergoeding voor carpoolers in het kader van een overeenkomst tussen de werkgever en de werknemers	

<sup>8</sup> Plan = Gepland, aan te vinken indien de maatregel nog niet werd genomen maar in de toekomst gepland is binnen de vestiging.

<sup>9</sup> <http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-019-octies.pdf>

Wagen			
Kilometervergoeding voor het gebruik van het privévoertuig in het kader van het woon-werkverkeer			= <input type="text"/> €/km of andere, namelijk: <input type="text"/>
Aantal bedrijfswagens <sup>10</sup> (uitgezonderd dienstvoertuigen <sup>11</sup> )			= <input type="text"/> bedrijfswagens in totaal
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Strategie ter vermindering van het aantal afgelegde kilometers en/of de CO <sub>2</sub> -uitstoot van het voertuigenpark van de onderneming
Aanvullende voordelen voor de bezitters van een bedrijfswagen			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Toegang tot de parking in de onderneming of in de omgeving
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tankkaart
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lening van een andere auto voor een korte periode (vakantie, verhuis, etc.)
Alternatieve aanbiedingen voor de bezitters van een bedrijfswagen			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitsvergoeding (cash for car) zoals voorzien in de wet van 30 maart 2018 <sup>12</sup>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitsbudget zoals voorzien in de wet van 17 maart 2019 <sup>13</sup>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andere alternatieve mobiliteitsaanbiedingen. Gelieve te verduidelijken: ....
Diverse maatregelen			
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Realisatie van een bedrijfsvervoerplan
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitscoördinator: permanent aanspreekpunt voor alle vervoersmiddelen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Betalend parkeren voor de werknemers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aanwezigheid van oplaadpunten voor elektrische wagens
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verhuispremies voor werknemers die dichterbij het werk gaan wonen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Minstens één keer per jaar een sensibiliseringsactie i.v.m. mobiliteit organiseren
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Multimodaal bereikbaarheidsplan beschikbaar op de website van de werkgever
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mogelijkheid tot het cumuleren van verschillende werkgeversbijdragen voor verschillende vervoersmodi
Telewerk (thuiswerk en in satellietkantoren of in een Coworking space)			
			<u>Aantal</u>
<u>Occasioneel telewerk</u> <sup>14</sup>			<input type="text"/>
<u>Telewerk 1 dag / week</u>			<input type="text"/>
<u>Telewerk 2 dagen / week</u>			<input type="text"/>
<u>Telewerk 3+ dagen / week</u>			<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Geen telewerk			
<b>Indien ja, welk soort telewerk wordt aangeboden?</b>			
<input type="checkbox"/> Thuiswerk <input type="checkbox"/> Werken in satellietkantoren <input type="checkbox"/> Coworking space <input type="checkbox"/> Andere:			

<sup>10</sup> Een bedrijfswagen is een voertuig dat deel uitmaakt van het loonpakket van de werknemer (een "salariswagen"), of concreter, dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld en ook buiten de werkuren voor privédoeleinden mag worden gebruikt. Op die wagen is een belastbaar voordeel van alle aard van toepassing.

<sup>11</sup> Een dienstvoertuig is een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt van zijn werknemers voor uitsluitend professionele verplaatsingen.

<sup>12</sup> Wet van 30 maart 2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding

<sup>13</sup> Wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget

<sup>14</sup> Occasioneel telewerk: minder dan één dag per week (en ten minste één keer per maand) telewerken