

ADVIES Nr. 2.149

Zitting van dinsdag 17 december 2019

Interprofessioneel akkoord 2017-2018 – Herstructurerings

x x x

ADVIES Nr. 2.149

Onderwerp : Interprofessioneel akkoord 2017-2018 – Herstructurerings

In het interprofessioneel akkoord 2017-2018 stelden de sociale partners dat zij een aantal maatschappelijke uitdagingen wensten aan te pakken (hoofdstuk D., getiteld “Maatschappelijke uitdagingen”).

In Titel 6 van dat hoofdstuk vroegen de sociale partners aan de regering de nodige tijd om de problematiek van de herstructurerings in zijn geheel grondig te kunnen bespreken en in de Nationale Arbeidsraad te kunnen bekijken welke gemeenschappelijke voorstellen geformuleerd konden worden.

Het Bureau van de Raad heeft deze werkzaamheden toevertrouwd aan de commissie Collectieve Arbeidsverhoudings binnen de Raad.

Op verslag van die commissie heeft de Raad tijdens zijn zitting van 17 december 2019 het volgende advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. CONTEXT

Overeenkomstig het interprofessioneel akkoord 2017-2018 werd binnen de Nationale Arbeidsraad een werkgroep opgericht om zich over de problematiek van de herstructurerings te buigen.

Die werkgroep heeft een reeks hoorzittingen gehouden en de nodige informatie bijeengebracht, met de bereidwillige medewerking van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en externe experts.

Op basis van deze hoorzittingen werden door de sociale partners in de Groep van 10 op 5 juli 2019 een aantal heads of agreement overeengekomen.

De uitvoering van dit akkoord werd vervolgens gefinaliseerd in de commissie Collectieve Arbeidsverhoudingen van de Nationale Arbeidsraad.

Eenzijds, wordt het akkoord uitgevoerd door onderhavig advies, dat een overzicht geeft van de resultaten van de in de Raad reeds gevoerde werkzaamheden en de nog te voeren werkzaamheden terzake.

Anderzijds, wordt het akkoord ook uitgevoerd door de aanneming van de aanbeveling nr. 28, van dezelfde datum als dit advies, gericht aan alle paritaire comités en ondernemingen.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft een grondig onderzoek gewijd aan de problematiek van de herstructurerings zoals gevraagd in het interprofessioneel akkoord 2017-2018 en geeft hierna een overzicht van de resultaten van de in de Raad reeds gevoerde werkzaamheden en de nog te voeren werkzaamheden terzake, in overeenstemming met het akkoord in de Groep van 10 van 5 juli 2019.

A. Principes

De Raad herinnert er aan dat de bestaande regelgeving in België vereist dat de werkgever de werknemersvertegenwoordigers regelmatig op de hoogte brengt van de recente en waarschijnlijke evolutie van de activiteiten van de onderneming of de vestiging en van haar economische situatie (economische en financiële informatie).

Hij wijst er tevens op dat wanneer een werkgever overweegt om tot collectief ontslag over te gaan, hij ertoe gehouden is tijdig consultaties te houden met de werknemersvertegenwoordigers, teneinde tot een akkoord te komen.

B. Aanbevelingen aan de paritaire comités en de ondernemingen

Teneinde de kwaliteit van de besprekingen te verbeteren in het belang van alle betrokken partijen, heeft de Raad in het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2017-2018, het opportuun geacht om twee aanbevelingen te richten aan de sectoren en aan de ondernemingen omtrent volgende onderwerpen :

- 1) aanbeveling voor een kwalitatieve en efficiënte informatie-consultatie; en
- 2) aanbeveling met betrekking tot de mee te delen informatie met betrekking tot mede-contractanten (onder meer onderaannemers, dienstverleners).

Deze aanbevelingen werden opgenomen in de aanbeveling nr. 28 die op dezelfde datum als dit advies wordt uitgebracht en gericht is aan alle paritaire comités en ondernemingen.

C. Verdere werkzaamheden in de Raad om de eenvoud en rechtszekerheid te verbeteren

In een tweede fase, zal de Raad, om de eenvoud en rechtszekerheid te verbeteren, in een unaniem advies een voorstel doen om de regelgevende teksten inzake herstructureringen te centraliseren (zonder afbreuk te doen aan de rechten van de werknemers en in het bijzonder de bestaande rechten op informatie-consultatie).

Ook zal in dit advies een voorstel opgenomen worden om de informatiestromen naar de overheden en van de overheden naar de werkgevers en werknemers te vereenvoudigen en te verbeteren via een uniek loket en een uniek informatieplatform.

De Raad vraagt hierin te worden ondersteund door onder andere de FOD Werkgelegenheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, die al de coördinatie op zich neemt van de website www.herstructureringen.be, die een wegwijzer wil zijn bij het zoeken naar informatie over geldende reglementeringen en procedures in verband met herstructureringen.

D. Verdere werkzaamheden in de Raad inzake de evaluatie van de aanbevelingen

De Raad zal de aanbevelingen aan de paritaire comités en de ondernemingen gedaan in de aanbeveling nr. 28 evalueren 3 jaar na de goedkeuring van het advies waarvan sprake onder punt C. De modaliteiten voor deze evaluatie zullen in de Raad overeengekomen worden.

In functie van de resultaten van de evaluatie zal de Raad oordelen of het aangewezen is om de aanbevelingen aan te vullen of een ander instrument aan te nemen.
