

ADVIES Nr. 2.106

Zitting van dinsdag 13 november 2018

Regelgeving betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Schooljaar 2018-2019

x x x

3.012

ADVIES Nr. 2.106

Onderwerp: Regelgeving betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit –
Schooljaar 2018-2019

Bij brief van 10 juli 2018 heeft de heer K. Peeters, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad tijdens zijn zitting van 13 november 2018 het volgende advies uitgebracht.

x

x

x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 10 juli 2018 heeft de heer K. Peeters, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Dat ontwerp van koninklijk besluit stelt de bovengrens van de normale bezoldiging van de werknemer voor de uren betaald educatief verlof vast op 2.928 euro per maand voor het schooljaar 2018-2019.

In vergelijking met de loongrens van 2.871 euro die van toepassing was voor het schooljaar 2017-2018, houdt dit een stijging in met 2 % als gevolg van één overschrijding van de spilindex in de periode tussen september 2017 en augustus 2018.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht.

Hij wijst erop dat hij in zijn advies nr. 2.046 van 18 juli 2017 gevraagd heeft dat er, met het oog op een coherent stelsel van betaald educatief verlof, bijzondere aandacht wordt geschonken aan de problematiek van de verschillende ontwikkelingen van de twee referentiebedragen, namelijk de loongrens voor werknemers (federale bevoegdheid) en het bedrag van de terugbetaling per uur aan de werkgevers (regionale bevoegdheid).

Op basis van dat onderzoek en rekening houdend daarmee hebben de in de Raad vertegenwoordigde werknemers- en werkgeversorganisaties verschillende standpunten ingenomen.

A. Standpunt van de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, geven een negatief advies over het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit dat de loongrens voor werknemers indexeert ten gevolge van de overschrijding van de spilindex in augustus 2018.

De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen betreuren dat de gefedereerde entiteiten reeds verschillende jaren hun verantwoordelijkheid niet opnemen wat de indexering van het uurforfait voor de terugbetaling aan werkgevers betreft, en dit tegen het advies van de betrokken sociale partners in.

Deze leden wijzen erop dat de Raad in zijn advies nr 2046 van 18 juli 2017 verzocht met het oog op een coherent stelsel van betaald educatief verlof dat er bijzondere aandacht wordt geschonken aan deze problematiek van de verschillende ontwikkelingen van de twee refertebedragen, namelijk de loongrens voor werknemers (federale bevoegdheid) en het bedrag van de terugbetaling per uur aan de werkgevers (regionale bevoegdheid).

Door nu de federale loongrens opnieuw te indexeren terwijl in de regio's de bedragen van terugbetaling aan de ondernemingen opnieuw niet worden geïndexeerd wordt de eerder geciteerde problematiek van de verschillende ontwikkelingen van de twee refertebedragen verder verscherpt.

Tegelijk is deze federale indexering wel de oorzaak van verdere kostenstijging voor de ondernemingen; dit tast de aantrekkelijkheid van het systeem aan en dit dreigt negatief af te stralen op heel het stelsel van betaald educatief verlof wat dan gevolgen kan hebben voor alle werknemers.

B. Standpunt van de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, geven een positief advies over het voor advies voorgelegde ontwerp van Koninklijk Besluit dat de loongrens voor werknemers indexeert ten gevolge van de overschrijding van de spilindex in augustus 2018.

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, herinneren eraan dat de tweede aanpassing aan de index van de loongrens voor de werknemer die voor het schooljaar 2011-2012 niet werd toegepast, nog steeds ingehaald dient te worden. Gegeven het toenemend belang dat gehecht wordt aan opleidingen en het permanent vormen van werknemers, dringen ze erop aan dat deze uitgebleven aanpassing alsnog doorgevoerd wordt.

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, betreuren het feit dat de gefedereerde entiteiten hun verantwoordelijkheid niet opnemen wat de indexering van het uurforfait voor de terugbetaling aan werkgevers betreft. En dit tegen het advies van de betrokken sociale partners in. Het niet opnemen van de verantwoordelijkheid van het ene beleidsniveau, ontheft de federale overheid evenwel niet van het opnemen van haar verantwoordelijkheid, met name het indexeren van de loongrens voor werknemers.
