

ADVIES Nr. 1.830

Zitting van dinsdag 18 december 2012

Verlenging van de bijzondere maatregelen inzake seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt

x x x

2.590-1

ADVIES Nr. 1.830

Onderwerp: Verlenging van de bijzondere maatregelen inzake seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, heeft bij brief van 14 november 2012 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 18 december 2012 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, heeft bij brief van 14 november 2012 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over de verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikel 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Die bijzondere regeling bestaat erin dat het aantal dagen tewerkstelling als gelegenheidswerknemer in de sector van de witlofteelt tijdelijk van 65 kalenderdagen op 100 kalenderdagen wordt gebracht. De verschuldigde sociale bijdragen voor de eerste 65 dagen van tewerkstelling worden berekend op een forfaitair dagloon dat geldt voor de hele tuinbouwsector, terwijl de bijzondere bijdragen voor de 35 extra dagen van tewerkstelling worden berekend op een lichtjes hoger forfaitair dagloon, dat alleen van toepassing is op de gelegenheidswerknemers in de sector van de witlofteelt.

Aangezien die afwijkende socialezekerheidsregeling op 31 december 2011 is afgelopen, stelt de minister voor die regeling met twee jaar te verlengen, om de hiaatperiode sedert 1 januari 2012 te dekken en de bijzondere regeling inzake seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt te verlengen tot 1 januari 2014.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht.

De Raad herinnert eraan dat hij in zijn advies nr. 1.773 van 13 juli 2011 erop heeft aangedrongen dat de bijzondere socialezekerheidsregeling voor de gelegenheidswerknemers in de witlofteelt zou worden verlengd met twee jaar, namelijk van 1 juli 2011 tot 30 juni 2013. Vanwege de politieke context in 2011 kon echter maar een verlenging met 6 maanden worden toegekend.

Hij is dan ook van oordeel dat de onderhavige adviesaanvraag, waarbij de genoemde regeling voor een periode van twee jaar wordt verlengd, tegemoetkomt aan de wens die de Raad in zijn vorige advies heeft uitgedrukt en er de verdere uitvoering van is.

De Raad merkt ook op dat hij het ontwerp van koninklijk besluit heeft onderzocht in het licht van het positieve advies dat de sociale partners van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf hebben uitgebracht en op basis van een evaluatie van de gevolgen van de afwijkende socialezekerheidsregeling voor de reguliere arbeid en voor het sociaal statuut van de werknemers.

De Raad wijst er nog op dat die evaluatie, die hij heeft verricht op basis van sectorelementen die hem ter kennis werden gebracht, tegemoetkomt aan wat hij in zijn vorige adviezen heeft aangegeven, namelijk dat zo'n evaluatie een voorwaarde moet zijn voor een nieuwe verlenging van de regeling.

Rekening houdend met die verschillende elementen en op basis van zijn eigen evaluatie spreekt de Raad zich uit voor een verlenging, met twee jaar, van de afwijkende socialezekerheidsregeling voor de gelegenheidswerknemers in de witlofteelt, namelijk van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014.

x x x

De Raad verbindt er zich toe om de afwijkende socialezekerheidsregeling in oktober 2013 grondig te evalueren vooraleer eventueel een nieuw verzoek om verlenging van die regeling na 1 januari 2014 wordt ingediend, om de gevolgen van die bijzondere maatregelen voor het sociaal statuut van de werknemers en voor de reguliere arbeid in de sector na te gaan.
