



# *nationale arbeidsraad*

---

ADVIES Nr. 1.341

-----  
Zitting van donderdag 15 maart 2001

---

Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers

x                    x                    x

1.541/11-2.

**ADVIES Nr. 1.341**

---

Onderwerp : Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers

---

De Raad heeft in zijn advies nr. 1.335 van 6 februari 2001 aangekondigd dat hij zijn werkzaamheden betreffende de nadere regels voor de afschaffing van het speciaal personeelsregister zou voortzetten.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 15 maart 2001 het volgende eenparige interim-advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

### **I. CONTEXT VAN DIT ADVIES**

De Raad heeft in zijn advies nr. 1.335 van 6 februari 2001 aangekondigd dat hij zijn werkzaamheden betreffende de afschaffing van het speciaal personeelsregister zou voorzetten.

Hij zou in dit verband tegen eind maart 2001 een onderzoek verrichten op basis van twee criteria, namelijk :

- een maximumverlichting van de te beheren vermeldingen en het zoeken naar gelijkwaardige alternatieven, ook uit elektronisch oogpunt, in termen van kwaliteit en beschikbaarheid;
- de wenselijkheid voor sommige ondernemingen om het speciaal personeelsregister te blijven bijhouden.

De Raad heeft na afloop van dit onderzoek een voorstel voor een oplossing geformuleerd in overleg met een vertegenwoordiger van de dienst van de Inspectie van de Sociale Wetten van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, wiens medewerking bijzonder op prijs werd gesteld.

### **II. VOORSTEL VAN DE RAAD**

De Raad constateert dat de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling of DIMONA tot nu toe maar in enkele sectoren werd ingevoerd; per definitie kan dan ook nog niet worden nagegaan welke impact dit instrument op de bestaande sociale wetgevingen en hun toepassing kan hebben.

In afwachting dat voldoende elementen beschikbaar zijn om een dergelijke oefening te verrichten, stelt de Raad voor het speciaal personeelsregister voorlopig nog niet af te schaffen maar de erin opgenomen vermeldingen te vereenvoudigen.

A. Vermeldingen die momenteel in het speciaal personeelsregister moeten voorkomen

De Raad merkt op dat artikel 10 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten bepaalt dat het speciaal personeelsregister de volgende informatie moet bevatten :

- Voor de werkgever :
  - \* de naam en voornamen;
  - \* de woonplaats of de maatschappelijke naam en de maatschappelijke zetel;
  - \* (eventueel) de benaming waaronder de werkgever zich tot het publiek richt.
  
- Voor elke werknemer :
  - \* de naam en voornamen;
  - \* de geboorteplaats en -datum;
  - \* de aanvangsdatum van de tewerkstelling;
  - \* de datum van de beëindiging van de overeenkomst;
  - \* het nummer van inschrijving volgens een aan het speciaal personeelsregister eigen doorlopende nummering, of het nummer van inschrijving in dit register.

B. Voorstel tot vereenvoudiging van de vermeldingen die in het speciaal personeelsregister moeten voorkomen

1. De Raad stelt voor dat voor de werkgevers die vandaag ingevolge artikel 9 van het voornoemde koninklijk besluit van 8 augustus 1980 het speciaal personeelsregister moeten bijhouden, de verplichte vermeldingen worden beperkt tot het INSZ-nummer van de werknemer, de datum van indiensttreding en de datum van beëindiging van de tewerkstelling.

Deze vermeldingen zullen op een papieren of elektronische drager voorkomen; ze zullen ingevuld kunnen worden op een andere (werk)plaats dan de plaats waar de werknemer is tewerkgesteld, bijvoorbeeld in de centrale zetel van de onderneming voorzover de papieren of elektronische drager op de plaats van tewerkstelling van de werknemer kan worden geraadpleegd.

Dit impliceert uiteraard dat de plaats van tewerkstelling van de werknemer duidelijk wordt geïdentificeerd wanneer de vereiste vermeldingen worden ingevuld op een andere (werk)plaats dan de plaats waar de werknemer is tewerkgesteld.

2. De Raad wijst er verder op dat artikel 8 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 bepaalt dat de werkgever die werknemers gewoonlijk minder dan 5 achtereenvolgende werkdagen op eenzelfde plaats tewerkstelt, onderworpen is aan bijzondere bepalingen, waaronder het bijhouden van een individueel document.

Voor deze categorie van werkgevers en de werknemers die zij gewoonlijk minder dan 5 achtereenvolgende werkdagen op eenzelfde plaats tewerkstellen, stelt de Raad voor dat het individueel document niet meer bijgehouden moet worden.

Aangezien het om een welbepaalde categorie van werkgevers en werknemers gaat, meent de Raad immers dat DIMONA volstaat om aan artikel 8 van het voornoemde koninklijk besluit van 8 augustus 1980 tegemoet te komen.

De Raad is wel voornemens de bespreking van een vereenvoudiging van het speciaal personeelsregister voort te zetten. Hij verbindt er zich onder andere toe alternatieve oplossingen te zoeken in de regelgeving waarvoor bij de toepassing ervan op dit ogenblik gebruik moet worden gemaakt van het speciaal personeelsregister.

Deze oefening zal gebeuren met inachtneming van de beginselen die ten grondslag hebben gelegen aan alle werkzaamheden die de Raad tot nog toe heeft verricht, namelijk de vereenvoudiging, de neutraliteit en de haalbaarheid.

Hij zal bovendien een onderzoek wijden aan de vereenvoudiging die zou kunnen ontstaan voor de werknemers die op een werkplaats zijn tewerkgesteld ter vervanging van een regelmatig in het speciaal personeelsregister ingeschreven werknemer, waardoor het aantal werknemers dat effectief op die plaats aan het werk is, niet wijzigt.

x            x            x

Ten slotte brengt de Raad andermaal in herinnering dat hij een centrale rol wil blijven spelen in het kader van het proces voor een vereenvoudiging en harmonisatie van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers.

Advies nr. 1.341.

Tegen deze achtergrond wenst hij zo vlug mogelijk geraadpleegd te worden over de documenten betreffende het sociaal risico, die naar verluidt werden voorgelegd aan de beheerscomités van de verschillende parastatale instellingen van sociale zekerheid en waarover hij zich nu zou moeten kunnen uitspreken.

Hij dringt er ook op aan te worden geraadpleegd over de ontwerp-teksten betreffende de multifunctionele aangifte, zodra ze beschikbaar zijn.

De Raad herinnert er immers aan dat hij van bij het begin betrokken wou worden bij alle fasen van het proces, om dan uiteindelijk een advies over de gehele hervorming te kunnen uitbrengen.

Hij verzoekt met aandrang daartoe over de nodige tijd te kunnen beschikken zodat hij oplossingen kan aanreiken die waarborgen inhouden omtrent de uitvoerbaarheid van de hervorming voor alle betrokken actoren.

-----